



PostNL 의 기존 온프레미스 급여시스템을 클라우드상의 SuccessFactors EC Payroll 로 성공적으로 이관

PRISM 방식으로 재구축 없이 트랜스포메이션 :
기존 운영하던 온프레미스 급여시스템을 SuccessFactors EC Payroll 로 전환 및 이관



- 38, 000명의 직원 (네덜란드에서 가장 큰 민영기업 중 하나)
- 전 세계에서 활동 중 (“Spring is under spring”)
- 약 4,000 화물 운송 접점
- PostNL App. 사용자 440 만 명
- 25개의 최첨단 화물 분류 센터, 40대 이상의 로봇 운영
- 화물운송서비스에는 꽃, 식료품, 의약품 및 가구 조립 배달이 포함

PostNL 에 대하여

PostNL은 네덜란드 최고의 우편 및 물류 서비스 제공업체입니다. 그들은 매일 소포를 배달하고 일주일에 5일 우편으로 보냅니다. 평일에는 베네룩스 지역 전역에 평균 800,000개의 소포와 700만 통의 편지를 배달합니다. PostNL은 베네룩스 지역에서 가장 크고 현대적인 물류 우편 및 소포화물 네트워크를 보유하고 있습니다. 또한, Spring 이라는 별도의 브랜드명으로 국경을 넘나드는 활동으로 세계 곳곳에서 활발하게 활동하고 있습니다.

www.postnl.nl

PostNL: 온프레미스 급여를 SuccessFactors Cloud Payroll 로 마이그레이션

IT 환경을 클라우드로 이전하기로 전략적 결정을 내린 PostNL 은 2016년에 타사 급여시스템에서 SAP HCM Payroll 들여와 운영해왔습니다. 다음 단계는 SAP SuccessFactors Core HR을 구현하고 마지막으로 SAP HCM Payroll을 SuccessFactors Cloud Payroll로 마이그레이션하는 것이었습니다.

해결책: EPI-USE Labs PRISM for ECP 마이그레이션 서비스

PostNL을 SuccessFactors Cloud Payroll로 이동하기 위해 주요 데이터 이관이 완료되었습니다. 이 프로젝트에는 200GB 이상의 데이터 마이그레이션이 포함되었습니다.

“ EPI-USE Labs 의 재구축하지 않고도 기존 SAP 시스템 환경을 변환할 수 있는 PRISM이라는 마이그레이션 방식을 통해 구현했습니다.

이것은 우리에게 기존에 보유한 온프레미스 기반의 급여시스템을 클라우드 환경으로 변환시킬 수 있었기 때문에 우리에게는 큰이점이었습니다.

Edwin van Teeffelen,
SAP Project Manager

PostNL이 마이그레이션을 위해 EPI-USE Labs를 선택한 이유는 무엇입니까?

PostNL이 마이그레이션을 실행하기 위해 EPI-USE Labs를 선택한 이유는 컨설턴트가 다음과 같은 이점을 제공했기 때문입니다.

- 양사간 신뢰할 수 있는 비즈니스 관계, 계획 및 실행 측면의 유연성
- PostNL 시스템 환경 및 일반적인 데이터 마이그레이션 프로젝트에 대한 기존 경험
- 데이터 변환을 실행하기 위한 Data Sync Manager™ 의 지능형 데이터 분할 기술
- 데이터 품질 테스트를 자동화하는 Variance Monitor™.



EPI-USE Labs 컨설턴트는 SAP 데이터 모델을 잘 알고 있으며 데이터 마이그레이션을 위한 최상의 전략에 대해 조언할 수 있었습니다. SAP Payroll에 투자해 온 모든 자산가치를 유지하는 동시에 환경을 현대화할 수 있었습니다. EPI-USE Labs의 도움으로 시간과 예산 내에서 마이그레이션을 제공할 수 있었기 때문에 전체 프로젝트에 집중할 수 있었습니다.

Edwin van Teeffelen, SAP Project Manager

유연하면서 비용 효율적인 마이그레이션

EPI-USE Labs 는 자체의 솔루션을 바탕으로 소프트웨어와 전문컨설팅의 조합을 사용하여 비용 효율적인 프로젝트를 제공합니다. 마이그레이션 중에 ECP 운영 시스템 클라이언트에서 실행을 실행하기 전에 프로세스 및 데이터 품질을 검증하기 위해 3개의 HCM 비운영 클라이언트가 구축되었습니다. EPI-USE Labs는 Data Sync Manager를 사용하여 사용중이던 온프레미스 운영 시스템에서 데이터를 추출하고 데이터 파일을 SuccessFactors Cloud Payroll 시스템으로 이전했습니다.

이 프로젝트는 4단계로 진행되었습니다.



프로젝트 소요 시간: 20주



데이터 변환:

프로젝트의 일부에는 데이터를 SuccessFactors EC Payroll 로 가져오기 전에 수행해야 하는 여러 변환 작업들이 포함되었습니다. 예를 들면, PA0001 테이블 및 데이터로 채워진 급여 클러스터 테이블 WPBP에서 필드, Position(PLANS), JobTitle(STELL) 및 Org Unit(OREGH)가 있는 모든 직원은 필드값 0을 상속받았습니다. 또한, 여러 부서에 속한 모든

테스팅 :

엔지니어링 및 시운전/리허설 단계에서는 Variance Monitor 제품을 사용하여 급여 데이터에서 소스 시스템과 타겟 시스템 간의 차이점을 확인했습니다. 교차검증을 통해 신/구 시스템간 차이가 나는 모든 것들은 심층조사 및 해결을 위해 제품에 의해 식별되었습니다.

프로젝트가 진행됨에 따라 팀은 이전에 필요성을 인식하지 못하던 추가의 고객 요구 사항도 듣게 되었습니다. EPI-USE Labs는 프로젝트를 성공적으로 종결하기 위해 세 가지 변경 요청사항을 수용하여 마무리 할 수 있었습니다.



어떠한 프로젝트도 시작하기 전에 100% 정확한 범위를 지정할 수 없습니다. EPI-USE Labs 팀은 최종 프로젝트에 추가 범위를 포함할 수 있었고 매우 유연했습니다. 이러한 유연성 덕분에 마이그레이션 프로젝트를 원활하게 진행할 수 있었습니다.

Jeninka Pelleboer, Solution Consultant PostNL

EPI-USE Labs 소개

글로벌 소프트웨어 솔루션 및 관리형 서비스 기업인 EPI-USE Labs는 SAP 및 SAP SuccessFactors 시스템의 성능, 관리 및 보안을 극대화할 수 있도록 지원합니다. 고객은 항상 당사가 고객의 비즈니스 운영을 어떻게 혁신하고 있는지 알려줍니다. 저희에게 연락주시면 귀사의 비즈니스 과제를 해결하는 데 어떤 도움을 받을 수 있는지 알려드리겠습니다.

epiuselabs.com | info@labs.epiuse.com

EPI-USE Labs는 Group Elephant의 회원입니다.

