

# Erweitern Sie Ihre SAP® HCM On-Premise Core und Talent-Lösungen mit einem S/4HANA Upgrade

PRISM für H4S4: Upgraden Sie Ihre SAP® HCM und/oder Payroll On-Premise Lösungen zu SAP® S/4HANA

## Nutzen Sie die Chance Ihre Lösungen zu optimieren

Sind Sie ein bestehender SAP-Kunde, der große Investitionen in die SAP® On-Premise Talent-Lösungen getätigt hat, einschließlich Learning (LSO) und/oder e-Recruiting? Auch wenn empfohlen wird, auf die SAP® SuccessFactors®-Lösungen umzusteigen, da sich dort die Innovationen konzentrieren, haben Sie mit H4S4 die Möglichkeit, den Support für die Talent-Module zusätzlich zu ihrem Core HR (Personalverwaltung und Organisationsmanagement) zu erweitern.

Mit der SAP® S/4HANA Private Cloud Edition können Kunden ihre On-Premise-Investitionen bis zum Ende des Kalenderjahres 2040 für die Core SAP® HR-Payroll und Time-Lösungen verlängern. Die H4S4-Variante ermöglicht dies und bietet darüber hinaus Support für die On-Premise-Talent-Komponenten. Eine Gegenüberstellung dieser beiden Lösungen finden Sie im Blog [„Was ist der Unterschied zwischen PCE und H4S4 - den beiden SAP-Bridge-Optionen?“](#)

Die Option H4S4 benötigt:

- ein technisches Upgrade auf S/4HANA und
- eine Lizenzprüfung (Hinweis: In diesem Modell werden im Wesentlichen alle Mitarbeiter, die im System verwaltet werden, lizenziert).

## Ist SAP® HCM für SAP® S/4HANA On-Premise (H4S4) die ideale Lösung für Sie?

**Diese Option ist für bestehende SAP-Kunden, die:**

- mit ihren bestehenden On-Premise-HR-, Payroll- und/oder Time und Benefits-Systemen zufrieden sind und nicht auf SAP® SuccessFactors® wechseln möchten;
- auch mit ihren On-Premise SAP® Talent-Lösungen, einschließlich Learning und Recruiting (lizenzpflichtig), zufrieden sind und diese Lösungen weiterhin nutzen möchten;
- einen garantierten Support bis mindestens Ende 2040 wünschen;
- einen Kontinuitätsplan für die zusätzliche Zeit bis zur Umstellung auf SAP® SuccessFactors® wünschen und dennoch ihre On-Premise-Infrastruktur beibehalten.

Die Entscheidung für H4S4 hängt weitgehend davon ab, ob Sie Ihre On-Premise-Infrastruktur beibehalten wollen. Wenn Sie ein S/4HANA-Kunde sind, der On-Premise bleiben und die HCM-Funktionalität weiter nutzen möchten, müssen Sie H4S4 kaufen und migrieren.

Wenn Sie ein S/4HANA-Kunde sind, der bereits mit PCE arbeitet, können Sie H4S4 jederzeit einführen, solange Sie die S/4HANA Version 2022 verwenden. Für PCE-Kunden ist H4S4 im Grunde nur Teil des S/4-Release; On-Premise-Kunden müssen es separat erwerben.

## Wie kann ich am einfachsten auf eine H4S4-Option umsteigen?

PRISM für SAP® Human Capital Management für SAP® S/4HANA (H4S4) ist eine automatisierte, von SAP zugelassene Lösung, die den Übergang zu einer neuen Landschaft beschleunigt und technische Maßnahmen sowie den Business Impact, die typischerweise mit einer S/4HANA-Transformation verbunden sind, minimiert. Da es sich um einen schlüsselfertigen Migrationsservice handelt, der ein Upgrade in Echtzeit bietet, werden die mit einer traditionellen S/4HANA HCM-Umstellung verbundenen Geschäftsrisiken und Kosten erheblich reduziert. PRISM bietet Ihnen eine Transformation ohne Neuimplementierung“.

Als weltweit größter und erfahrenster unabhängiger SAP-, HR- und Payroll-Spezialist verfügt EPI-USE über umfangreiche und bewährte Kompetenzen und nutzt SAP® S/4HANA-zertifizierte Lösungen zur Durchführung der Migration.

## Warum sollten Sie PRISM für Ihre Business Transformation nutzen?

- **Erkennen und minimieren Sie Projektrisiken frühzeitig:** Unser kostenloses Assessment Tool liefert Ihnen wichtige Informationen über Ihr SAP-System, um Ihnen zu helfen, Ihren Migrationspfad zu verstehen. Dabei handelt es sich um einen einfachen Download, der einen SAP-Transport enthält. Dieser läuft in Ihrer SAP-Umgebung, ohne dass Ihre Mitarbeiter oder vertrauliche Systemdaten offengelegt werden.
- **HCM und Payroll Carve-outs:** Beschleunigen Sie Ihren Wechsel in die Cloud mit spezialisierten HCM-Transformationslösungen. Befreien Sie Ihr System von Legacy-Lösungen und Wartung.
- **Optimieren Sie Ihre SAP-Landschaft:** Verwalten Sie Ihre SAP-Landschaft flexibel, während sich Ihr Unternehmen wandelt. Nehmen Sie nur mit, was Sie auf Ihrer S/4HANA-Reise brauchen.
- **Bewährte Cloud-Infrastruktur:** Erhalten Sie Best-Practice Cloud-Vorlagen und -Architektur für verkleinerte, sicherer und agile Testumgebungen in Ihrer Unternehmenslandschaft.
- **Schneller Aufbau von Sandboxes:** Geben Sie Ihrem Implementierungsteam Zugang zu „produktionsähnlichen“ Sandboxes, um Innovationen zu evaluieren und Probleme mit bestehenden Daten und Konfigurationen zu identifizieren.
- **Verwalten Sie enge Projektfristen:** Unser Ansatz ermöglicht es Ihnen knappe S/4HANA-Projekttermine leichter einzuhalten, indem Sie unser Know-how im Landschaftsmanagement nutzen.
- **Halten Sie Datenschutzbestimmungen ein:** Datenschutz und Compliance sollten in den Entwurf Ihrer neuen S/4HANA-Landschaft integriert werden. Unsere hochentwickelten Tools helfen Ihnen, DSGVO und andere Datenschutzbestimmungen einzuhalten.

## Was ist mit Ihrem benutzerdefinierten Code?

Mit SAP Human Capital Management für SAP® S/4HANA (H4S4) können Sie Ihren benutzerdefinierten Code mitnehmen, aber er muss möglicherweise angepasst werden, damit er auf der S/4 CORE-Technologieplattform funktioniert. Bei Ihrem Assessment werden Sie feststellen, welche Punkte zu beachten und zu überprüfen sind. Auch wenn das Quellsystem nicht Unicode-konform ist, kann EPI-USE während des Migrationsprozesses Unterstützung leisten.

## PRISM Assessment

Nutzen Sie unsere kostenlose automatische PRISM-Bewertung, um die besten Optionen für Ihr Unternehmen zu ermitteln. Um Ihnen zu helfen Datenschutzbestimmungen wie die DSGVO einzuhalten, werden beim Transport keine Mitarbeiter- oder vertraulichen Systemdaten offengelegt. Die Daten aus der Bewertung werden über ein interaktives Web-Dashboard dargestellt, das wir gemeinsam mit Ihnen überprüfen, um die Komplexität Ihres Systems zu ermitteln und Ihnen strategische Empfehlungen für Ihr weiteres Vorgehen zu geben.

## Starten Sie noch heute mit Ihrem kostenlosen PRISM-Assessment.

Weitere Informationen zu SAP® Human Capital Management für SAP® S/4HANA (H4S4) finden Sie unter <https://www.epiuselabs.com/de/prism-für-h4s4>