

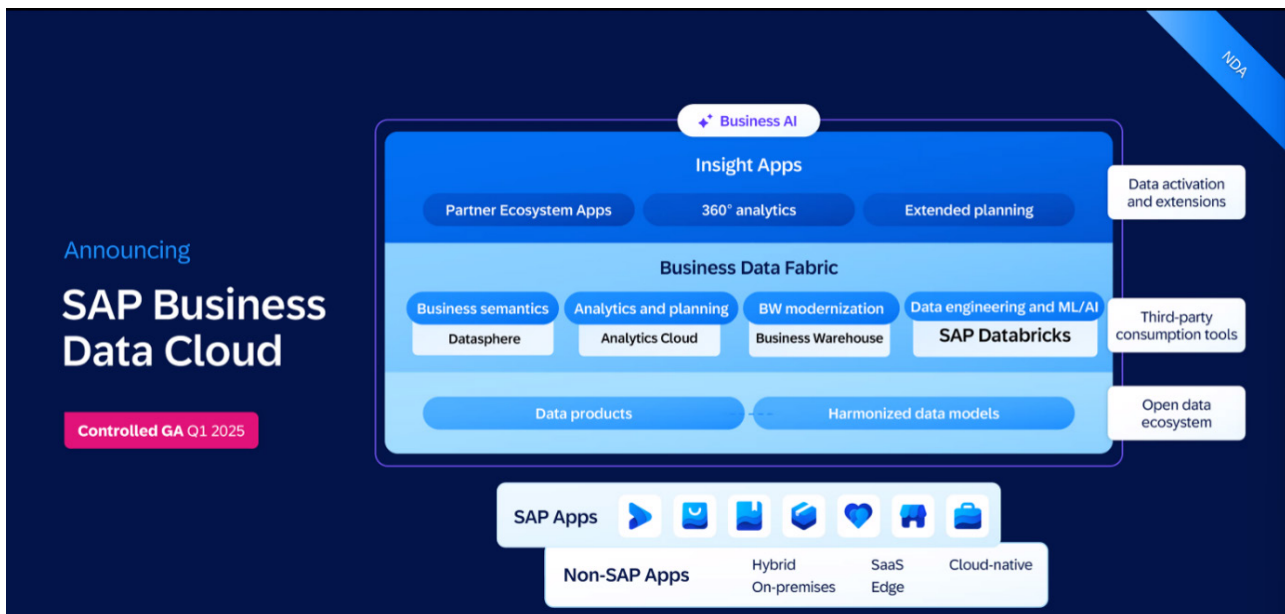
ebook:

Informes en SAP SuccessFactors HCM y nóminas: Edición 2025

Escrito por [Danielle Larocca](#)

Recientemente, SAP ha lanzado numerosas innovaciones y ha incorporado la inteligencia artificial (IA) en todas las aplicaciones de la empresa.

En el evento [SAP Unleashed](#) celebrado en febrero, el director ejecutivo de SAP, Christian Klein, y los miembros de su equipo hicieron algunos anuncios interesantes sobre [SAP Business Suite](#) y [SAP Business Data Cloud](#).



© SAP 2025

BDC anunciado en Data Unleashed 2025

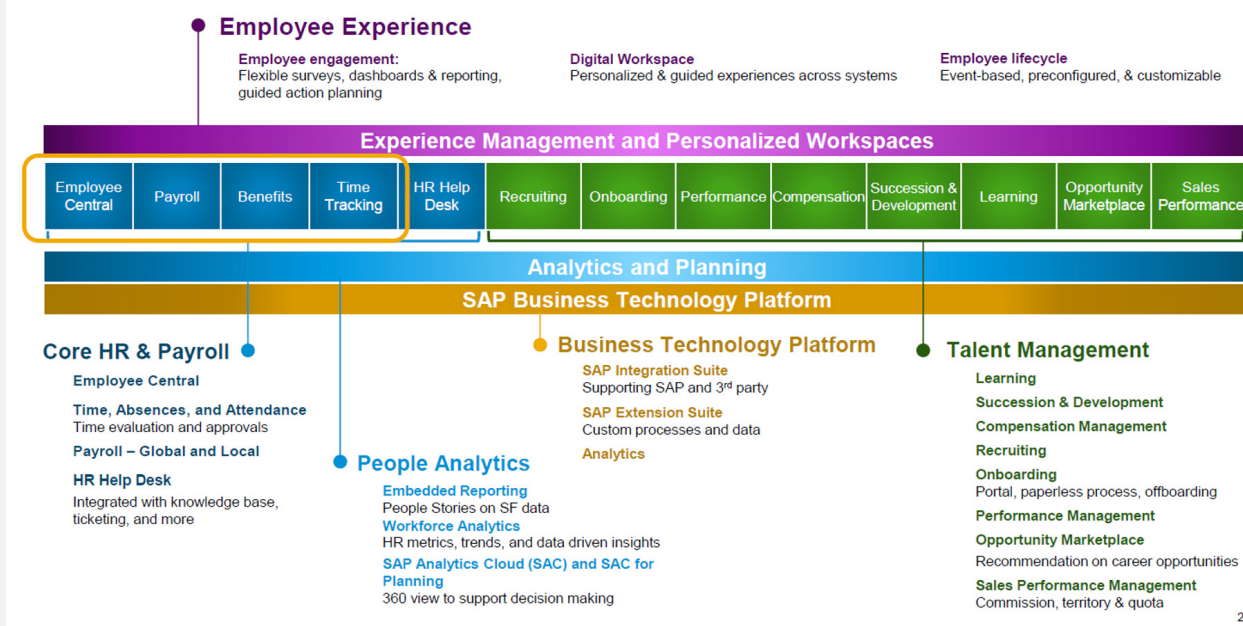
Uno de los anuncios fue sobre [SAP Business Data Cloud \(BDC\)](#)

BDC se presentó como una evolución de la cartera de datos y análisis de SAP, con el objetivo de salvar la brecha entre las plataformas de datos y las aplicaciones empresariales. Los temas clave giran en torno a la resolución de los retos de los clientes relacionados con la confianza en los datos, la calidad de los datos, los entornos de datos heterogéneos y la dificultad de traducir la información obtenida de los datos en valor empresarial útil.

BDC tiene como objetivo proporcionar un enfoque unificado y simplificado para la gestión de datos, el análisis y la inteligencia artificial, dirigido tanto a empresas como, potencialmente, a clientes del mercado medio, con precios basados en la capacidad por niveles para permitir a los clientes comprar los servicios en la nube que necesitan sin necesidad de adquirir un paquete completo.

BDC no es solo una plataforma, sino también una serie de «aplicaciones Insight» que tendrán estructuras de precios únicas. Esperamos anuncios interesantes sobre las aplicaciones Insight y esperamos que la primera para HCM se lance antes de finales de 2025. Para mi público de HCM y nóminas, sé que la pregunta que se harán es: ¿afecta esto a sus informes de HCM y nóminas?

SAP SuccessFactors: An end to end HR Suite



© SAP 2025

Opciones de informes para HCM y nóminas en 2025

SAP SuccessFactors ofrece un paquete integral que incluye Experience Management y Workspaces para módulos como Core HR & Payroll y Time Management, tal y como se muestra aquí. Debajo de todas estas áreas de aplicación existe una capa de análisis y planificación (mostrada en azul), que se sitúa sobre la capa BTP, que sirve como componente fundamental para todas ellas.

Durante los últimos años, he escrito materiales que explican la evolución de la generación de informes y el lanzamiento de SAP SuccessFactors People Analytics, tal y como se describe en este ebook gratuito titulado [Opciones de generación de informes de HCM y nóminas para SAP y SAP SuccessFactors en 2023](#).

Este ebook es una actualización de la versión anterior, en la que se explican las evoluciones que se han producido desde entonces. Los clientes de SAP HCM y SAP SuccessFactors HXM han integrado funciones de generación de informes, análisis y planificación diseñadas para cada uno de los diferentes tipos de informes, tal y como se describe en las tablas siguientes.

Comencemos con los informes operativos en tiempo real.

Soluciones de informes operativos en tiempo real para HCM y nóminas

Función		Herramienta/Producto/Oferta	Más información
1.	Informes operativos de SAP SuccessFactors para HCM	Report Stories es el componente operativo de SAP SuccessFactors People Analytics	Enlace SAP: Enlace a la comunidad SAP para People Analytics (se requiere un ID SAP válido) Enlaces educativos: ¿Qué es Report Stories en People Analytics? y Primeros pasos con Stories en SAP SuccessFactors People Analytics Oferta: Gratis con cualquier licencia de SuccessFactors
2.	Informes de nóminas en tiempo real desde SAP Payroll o SuccessFactors Employee Central Payroll	Query Manager	Enlace SAP: Enlace a SAP Store Enlace educativo: Informes de nóminas en tiempo real para SAP SuccessFactors Employee Central Payroll Informes en tiempo real sobre SAP Payroll y SuccessFactors Employee Central Payroll Oferta: Una solución adquirida e implementada por separado, disponible a través del socio EPI-USE Labs.

Soluciones de análisis y planificación para HCM

Función	Herramienta/Producto/Oferta	Más información
3. Aproveche más de 2000 métricas predefinidas basadas en las mejores prácticas para la gestión del capital humano	SAP SuccessFactors Workforce Analytics es el componente analítico de SAP SuccessFactors People Analytics basado en más de 2000 definiciones estándar de métricas de la plantilla, lo que permite a los directivos y líderes tomar mejores decisiones basadas en una comprensión común de los datos.	Enlace SAP: SAP SuccessFactors Workforce Analytics Enlaces educativos: Intentar comparar Query Manager y SAP SuccessFactors Workforce Analytics es como intentar comparar manzanas y naranjas. Oferta: Una solución que se compra e implementa por separado y que está disponible a través de SAP Store.
4. Análisis a nivel empresarial que incluye HCM y datos de cualquier otra parte de la empresa.	SAP Analytics Cloud	Enlace SAP: SAP Analytics Cloud Enlace educativo: Haga que sus datos de RR. HH. y nóminas estén disponibles de forma dinámica en SAP Analytics Cloud Oferta: Una solución que se adquiere e implementa por separado y que se puede utilizar en toda la empresa.
5. Planificación operativa estratégica para el futuro (incluida la planificación de la plantilla)	SAP Analytics Cloud for Planning es el componente de planificación de SAP SuccessFactors People Analytics.	Enlace SAP: Análisis de recursos humanos y planificación de la plantilla Enlace educativo: Cree una plantilla preparada para el futuro con SAP Analytics Cloud for Planning Oferta: Una solución que se compra e implementa por separado

¿Qué lugar ocupa SAP Datasphere?

SAP Datasphere (antes conocido como Data Warehouse Cloud) es una solución de datos y análisis que proporciona el almacén de datos como una capa de servicio para SAP Business Technology Platform. Muchos clientes utilizan SAP Datasphere Cloud como sistema de preparación, limpieza o modelado antes de publicar finalmente sus datos en una solución de análisis como [SAP Analytics Cloud](#), [Tableau](#) o [Microsoft PowerBI](#).

Como se muestra en la imagen de la página 2, tanto SAP Analytics Cloud como SAP Datasphere, así como Business Data Warehouse y SAP Databricks, ahora forman parte de SAP Business Fabric, que conforma SAP Business Data Cloud (BDC).

¿Por qué los clientes necesitan una solución de terceros para la generación de informes de nóminas en tiempo real?

SAP es el líder mundial indiscutible en nóminas globales y su compromiso con la innovación continua es evidente, véase el blog titulado [«Actualización de 2025 sobre SAP SuccessFactors Payroll \(la nómina de última generación de SAP\)»](#).

Sin embargo, el acceso a estos datos complejos, incluidos los datos de gestión del tiempo y evaluación, no es posible con las soluciones de generación de informes que ofrece actualmente SAP por dos razones:

1. People Analytics está diseñado solo para SuccessFactors y MDF.

La solución People Analytics Report Stories está diseñada para exponer únicamente datos de SuccessFactors (y MDF). Los datos de nómina de SAP, ya sean de SAP On-premises ECC o de SAP SuccessFactors Employee Central Payroll, no cumplen esos requisitos. Los clientes que deseen realizar informes operativos en tiempo real sobre los datos de nómina o sobre los datos de SAP y SuccessFactors al mismo tiempo, necesitarán una solución de terceros. La única solución certificada por SAP S/4HANA que también está aprobada para ejecutarse en SAP SuccessFactors Employee Central Payroll disponible para ello es [Query Manager](#).

2. Los datos de nómina en tiempo real no se incluyen actualmente en los informes.

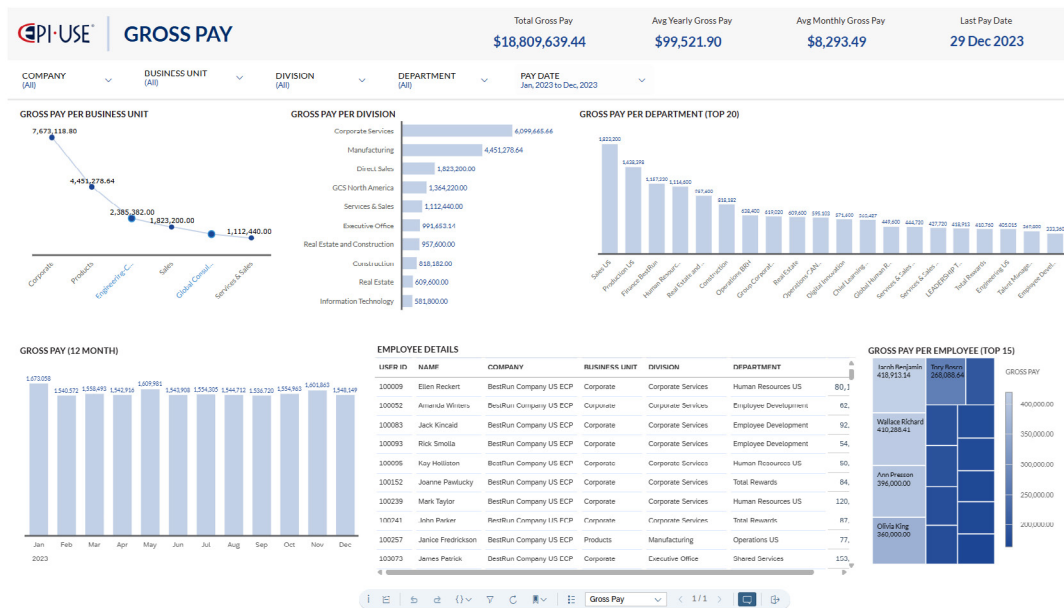
Actualmente no se incluyen datos de nóminas en tiempo real, pero sí se incluyen datos replicados limitados. SAP SuccessFactors Employee Central Payroll aprovecha la solución ECC SAP local de primera clase, por lo que, al igual que en el punto anterior, los datos que no son de SuccessFactors no se incluyen en Report Stories Edition. Tampoco están disponibles los datos operativos de nóminas en tiempo real. Para aquellos clientes que deseen realizar informes operativos en tiempo real sobre cualquier dato de nóminas, ya sea local o de SuccessFactors Employee Central Payroll, se requiere una solución de terceros. La única solución certificada por SAP S/4HANA que está disponible actualmente para ello es [Query Manager](#).

¿Qué ocurre si deseo que mis datos de nóminas en tiempo real estén en una solución de análisis como SAP Analytics Cloud, Microsoft BW o Tableau?

Query Manager está integrado con todas estas soluciones para la transmisión de datos en tiempo real. Consulte los enlaces siguientes:

Función	Herramienta/Producto/Oferta	Más información
A Comparta datos en tiempo real de SAP On-premises HCM y Payroll con SAP Analytics Cloud. Comparta datos en tiempo real de SAP SuccessFactors Employee Central y Employee Central Payroll (ECP) con SAP Analytics Cloud	Query Manager para SAP Data Analytics	Enlaces educativos: Sitio web: Query Manager Analytics Connector Blog: Haga que sus datos de RR. HH. y nóminas estén disponibles de forma dinámica en SAP Analytics Cloud Video: https://www.epiuselabs.com/query-manager-analytics-connector#demo
B Comparta datos en tiempo real de SAP On-premises HCM y nóminas con SAP Datasphere Comparta datos en tiempo real de SAP SuccessFactors Employee Central y Employee Central Payroll (ECP) con SAP Datasphere	Query Manager para SAP Datasphere	Enlaces educativos: Sitio web: Query Manager Analytics Connector Blog: Haga que sus datos estén disponibles de forma dinámica en SAP Datasphere
C Comparta datos en tiempo real de SAP On-premises HCM y Payroll con Microsoft PowerBI Comparta datos en tiempo real de SAP SuccessFactors Employee Central y Employee Central Payroll (ECP) con Microsoft PowerBI	Query Manager para Microsoft Power BI	Enlaces educativos: Sitio web: Query Manager Analytics Connector Blog: Integre sus datos de SAP HCM y nóminas con Microsoft Power B Video: https://www.epiuselabs.com/querymanager-analytics-connector#demo
D Comparta datos en tiempo real de SAP On-premises HCM y nóminas con Tableau Comparta datos en tiempo real de SAP SuccessFactors Employee Central y Employee Central Payroll (ECP) con Tableau	Query Manager para Tableau	Enlaces educativos: Sitio web: Query Manager Analytics Connector Blog: Integre sus datos de SAP HCM y nóminas con Tableau Video: https://www.epiuselabs.com/query-manager-analytics-connector#demo

Cree informes usted mismo o comience con opciones predefinidas



© EPI-USE Labs 2024: Ejemplo de panel de control de nóminas con Query Manager

Tanto si desea crear informes desde cero, partir de plantillas, comenzar con el [Payroll Pack](#), elaborar análisis por su cuenta o aprovechar nuestros servicios para hacerlo, EPI-USE Labs y Query Manager son su primer paso.

Con el Payroll Pack, puede agilizar la elaboración de informes y la conciliación de nóminas con una selección exclusiva de 25 informes listos para usar para SAP SuccessFactors® Employee Central Payroll.

Independientemente de su estrategia de generación de informes y análisis, Query Manager puede servir como motor para proporcionarle los datos críticos que necesita. Miles de usuarios lo utilizan cada día en todo el mundo para resolver los retos que plantean los informes de HCM y nóminas, incluidos los siguientes clientes:



Si desea obtener más información sobre las opciones de informes disponibles o ver una demostración en directo de los informes de nóminas en SAP o SAP SuccessFactors Employee Central Payroll, póngase [en contacto con nosotros](#).

Como empresa global de soluciones de software y servicios gestionados, EPI-USE Labs le ayuda a maximizar el rendimiento, la gestión y la seguridad de sus sistemas SAP® y SAP SuccessFactors®. Nuestros clientes nos cuentan cada día cómo hemos transformado sus operaciones comerciales. Póngase en contacto con nosotros para descubrir cómo podemos ayudarle a resolver los retos de su negocio.

epiuselabs.com | info@labs.epiuse.com
EPI-USE Labs es miembro de Group Elephant.

