

Webinar Entgelttransparenzgesetz – SAP HCM Reporting in wenigen Klicks

Marisa Menn | Simone Pisczor | EPI-USE Labs

19.03.2018

EPI-USE Labs a Part of Group Elephant

- In Südafrika gegründet und verwurzelt
→ Soziales Engagement ERP
- Größte unabhängige SAP HCM Beratung
- 36 Landespayroll Versionen
- 30 Jahre Markterfahrung
- 47 Landesniederlassungen
- 700+ Produktkunden
- 1.600 Mitarbeiter
- Multilingualer & globaler Support



VALUE THROUGH INNOVATION

EPI-USE Labs

 **+850** CLIENTS
WORLDWIDE

GLOBAL
FOOTPRINT 

>30% OF REVENUE SPENT
ON R&D ACTIVITIES

 **47**
OPERATING IN
COUNTRIES

98% CLIENT
RENEWAL RATE

+4,000 LICENSES SOLD

MULTI-LINGUAL GLOBAL SUPPORT TEAM

DEDICATED 
IN-HOUSE TEAM

 SATISFIED CLIENTS

 **98%**
OF TICKETS RESPONDED TO
WITHIN 30 MINS

WIDE LANGUAGE
SUPPORT 

24-HR SUPPORT EVERY
WORKING DAY

 **80%**
OF TICKETS RESOLVED IN
< 24 HOURS

CLIENT CENTRAL - OUR COLLABORATIVE COMMUNITY

UNIQUE
ONLINE
PORTAL 

**ALL CLIENTS
HAVE ACCESS**


+10,000
PORTAL 

USERS

Produkte

SAP Landscape-Lösungen

- Data Sync Manager (DSM)
 - System Builder
 - Client Sync
 - Data Secure
 - Object Sync
- GDPR Suite
 - Data Disclose
 - Data Redact
 - Data Retain

ERP, CRM, SRM, GTS, BW, SCM, NW
(HANA kompatibel)

SAP HCM Lösungen

- Query Manager
 - Document Builder
 - Erweiterung für SAP ERP
- Variance Monitor
- Data Sync Manager for HCM
- SuccessFactors Managed Payroll



Services

SAP Landscape-Services

- Refresh as a Service
- Datenbankmigration
- Buchungskreis Carve-Out
- Training & Workshops
- Software Implementierung

SAP HCM Services

- Report as a Service
- ERP & HCM Split
- HCM Carve-Out
- SuccessFactors Managed Payroll Migration
- Software Implementierung



Fakten zum Entgelttransparenzgesetz

- In Kraft getreten am 6. Juli 2017 - Umsetzung bis 6. Januar 2018
- Auskunftsanspruch
 - Beschäftigte haben ein Recht zu erfahren, wie Kollegen mit ähnlichen Tätigkeiten bezahlt werden
 - Der Arbeitgeber ist in der Pflicht, das Durchschnittsgehalt aller Kollegen mit vergleichbarer Tätigkeit zu nennen
- Geltungsbereich
 - Gilt für alle Frauen und Männer, die in einem Unternehmen mit mindestens 200 Angestellten arbeiten
 - Es müssen mindestens sechs Kollegen des jeweils anderen Geschlechts angestellt sein, die einen ähnlichen Job haben wie der Antragsteller
 - Unternehmen ab 500+ Angestellten sind in der Pflicht, die Gehaltsstrukturen stetig zu überprüfen und regelmäßig Bericht darüber erstatten
- Auskunftspflicht-/recht besteht alle zwei Jahre
- Die Antwortzeit beträgt drei Monate

Umsetzung mit dem Query Manager



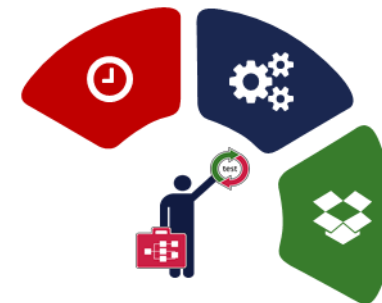
Datenquellen

- modulübergreifendes Reporting über alle Daten im SAP HCM
(Customizing, Clusterdaten und Z_Tabellen (PA, PY, OM, TM, PT, PD etc.)
- Integration von Success Factors & anderen Webservices
- Erkennt automatisch kundeneigene Infotypen und Erweiterungen
- Kombination unterschiedlicher Zeiträume je Infotyp
- Pivottabellen & Summenlisten auswählbar
- Zusatz- & Wiederholungsfelder
- Reporting fehlender Daten (Nullwerte)



Datenaufbereitung

- Formel Editor bietet vollen Excel Umfang
- Aggregatfunktionen (Summen, Durchschnitte, Minimum, Maximum)
- Wenn-Dann Abfragen wie in Excel
- bedingte Formatierung ermöglicht farbliche Hinterlegung, Icons und Ampeldarstellungen
- Ausblenden von Spalten, um diese nur als Berechnungs-Grundlage zu verwenden
- Flexibles Ändern der Spaltenüberschriften



Datenbereitstellung

- Selektives Versenden der Daten per Email & Einplanung über Jobsteuerung
- Ausgabe als Excel, PDF, ALV und *.txt
 - Selektive Ausgabe mit entsprechenden Querykriterien im Namen (z.B. Abrechnungskreis)
- Bereitstellen der Reports über UI5
- Erzeugung von Dokumenten über Document Builder
 - Flexibel Dokumente per Drag and Drop designen
 - Freitexte, Tabellen, Bilder & Grafiken können eingebunden werden
 - Statistiken, Serienbriefe, Bescheinigungen einfach erstellen





Implementierung

- Einspielen eines Transports im eigenen Namensraum
- Anlegen der 2-3 Query Manager Rollen anhand der mitgelieferten Vorlagen
- Schulung und Implementierung nur 2 Tage



Live Demo





Fragen?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!





www.epiuselabs.com



vertrieb@labs.epiuse.com

clientcentral.io



[@EPIUSELabs](https://twitter.com/EPIUSELabs)

EPI-USE Labs



[EPI-USE_Labs](https://www.facebook.com/EPI-USE_Labs)



Copyright by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

