

PRISM - TRANSFORMATION WITHOUT RE-IMPLEMENTATION

Mathias Spies, Lars Fuchs – 08.08.2023



SERVICES AND
DEVELOPMENT
PARTNER

SOFTWARE AND SERVICES
FOR BUSINESS-CRITICAL, NON-CORE
PROCESSES, FOR LARGE ENTERPRISES



SOFTWARE
UTILITIES
TO COVER ALL
SAP MODULES

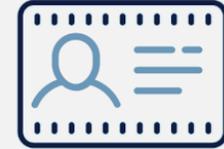


 **1,500+**
SAP IMPLEMENTATIONS

 **40+**
PAYROLL COUNTRY
VERSIONS

6,200+
PROPRIETARY SOFTWARE
LICENSES SOLD

97% LICENSE
RENEWAL RATE



20+ TRADING
BRANDS

>3,000
EMPLOYEES

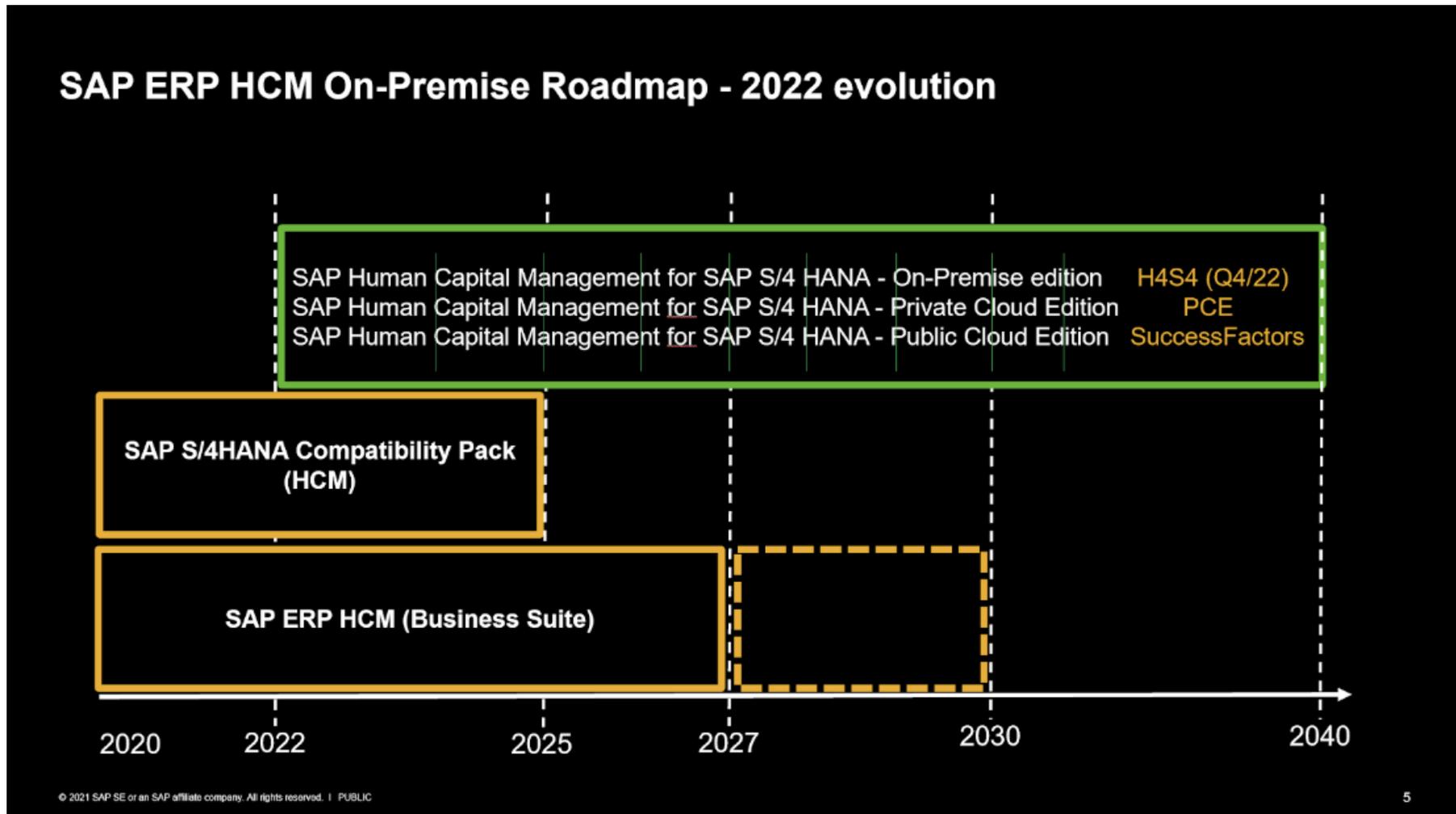
 **35+**
YEARS OF
EXPERIENCE

PRESENCE IN
COUNTRIES
35 

BEYOND CORPORATE PURPOSE
1% of revenue channelled in to the
(ELEPHANTS, RHINOS & PEOPLE) PROGRAM



Übersicht SAP HXM Wartungszusagen je Produkt



PRISM: Transformation without re-implementation

Die Einführung neuer HXM Lösungen ist für die meisten SAP-Kunden von zentraler Bedeutung, doch die Umsetzung der HXM Roadmap kann komplex sein.

- Intelligente Lösungen können einen hohen Automatisierungsgrad und eine hohe Kostensicherheit bieten. Wie wir Ihnen helfen:
 - Reduzieren Sie Ihr Risiko und richten Sie sich nach der SAP Roadmap, ohne eine vollständige Neuimplementierung vorzunehmen
 - Transformation und Optimierung Ihrer Landschaft für H4S4 und SuccessFactors, einschließlich Employee Central Payroll (ECP)
 - Nutzen Sie die Automatisierung für Vergleiche, Tests und Sicherheit
 - Bereitstellung hybrider Reporting- und Testlösungen, Post Go-Live



PRISM: Transformation without re-implementation

Verlängern Sie den garantierten Support für Ihre SAP Payroll bis mindestens 2040, während Sie Ihre Reise in die Cloud beginnen.

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Systeme für die neue Lösung SAP HCM für S/4HANA (kurz H4S4), vorzubereiten:

- Migration zu H4S4
- Konsolidierung von mehreren SAP HCM Instanzen zu einer Instanz
- Carve-Out des HCM Systems
- Reduzieren Sie Ihr Risiko und richten Sie sich nach der SAP-Roadmap aus, ohne eine vollständige Neuimplementierung vorzunehmen.
- Transformieren und optimieren Sie Ihre Landschaft für S/4HANA und SuccessFactors
- Nutzen Sie die Automatisierung zur Abgleichung sowie für Tests und Sicherheit
- Bereitstellung hybrider Berichts- und Testlösungen, Post-Go-Live



PRISM: Transformation without re-implementation

Ihr schneller, sicherer Weg zu SuccessFactors Employee Central Payroll

Intelligente Lösungen können einen hohen Automatisierungsgrad und eine hohe Kostensicherheit bieten.

- Nutzen Sie unsere SAP-zertifizierten Lösungen Data Sync Manager, Variance Monitor und Query Manager, um eine reibungslose und automatisierte Migration zu ermöglichen
- Die HCM Consultants der EPI-USE verfügen über langjährige Erfahrung und haben bereits viele Migrationen erfolgreich durchgeführt

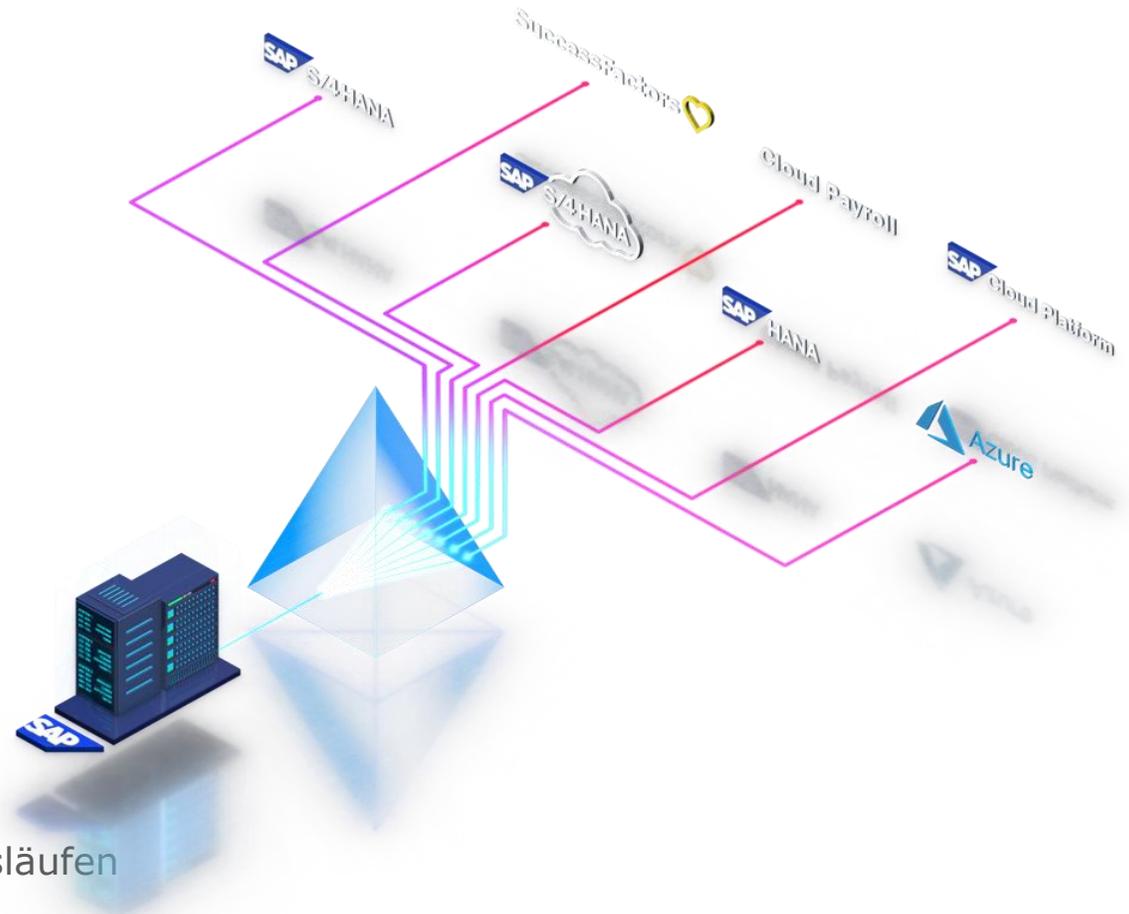




Die Kombination aus Fachwissen und erprobten Lösungen helfen Ihnen bei der Migration zu SuccessFactors Employee Central Payroll (ECP) und H4S4

DIE VORTEILE:

- Keine Neuimplementierung der Payroll nötig
- Historische Abrechnungsergebnisse
- Intelligentes Heraustrennen der HCM Daten während der Migration
- Maskierte Produktionsdaten für den Test
- Automatisierte Analysen und Vergleich von Abrechnungsläufen
- Hybride Reportinglösung, Post Go-Live



Blueprint Phase



- Überprüfung von Geschäftsprozessen und Anforderungen:
 - Funktionaler Workshop:
 - Workshop zur EC-Konfiguration
 - Festlegung von Unternehmensrichtlinien für die Gehaltskomponenten
 - Konsistenzüberprüfung/Schwachstellenanalyse in SuccessFactors Employee Central
 - Technischer Workshop:
 - Detaillierte Überprüfung und Analyse von kundeneigenen Objekten
 - Schnittstellenanalyse und Integrationsstrategie
 - Post Go-Live Reporting Strategie

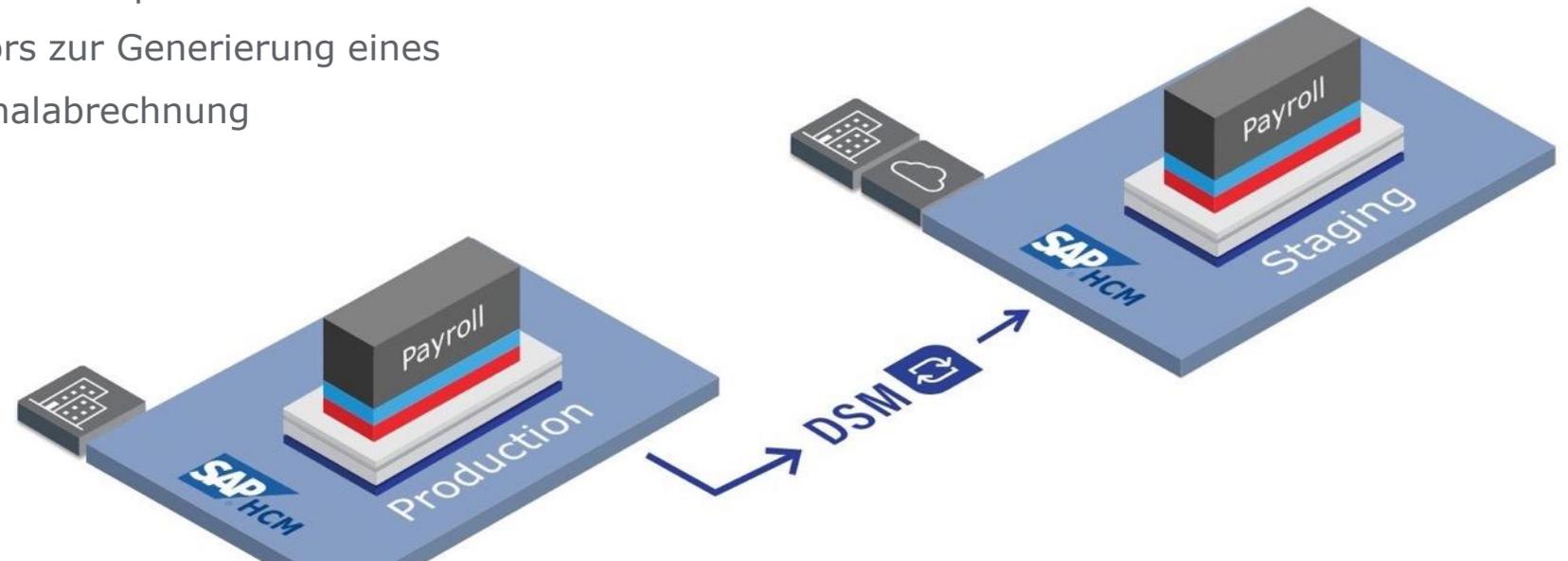


ERSTELLEN & TESTEN

(Durchführung)



- Data Sync Manager wird auf Ihrem HCM On-Premise-System installiert
- Eine Staging Umgebung wird mit dem System Builder erstellt (einschließlich kundenspezifischer Erweiterungen)
- Abrechnungskonfiguration und Bewegungsdaten werden ausgeschnitten, maskiert und in das neue System transportiert
- Installation des Variance Monitors zur Generierung eines Abweichungsberichts der Personalabrechnung

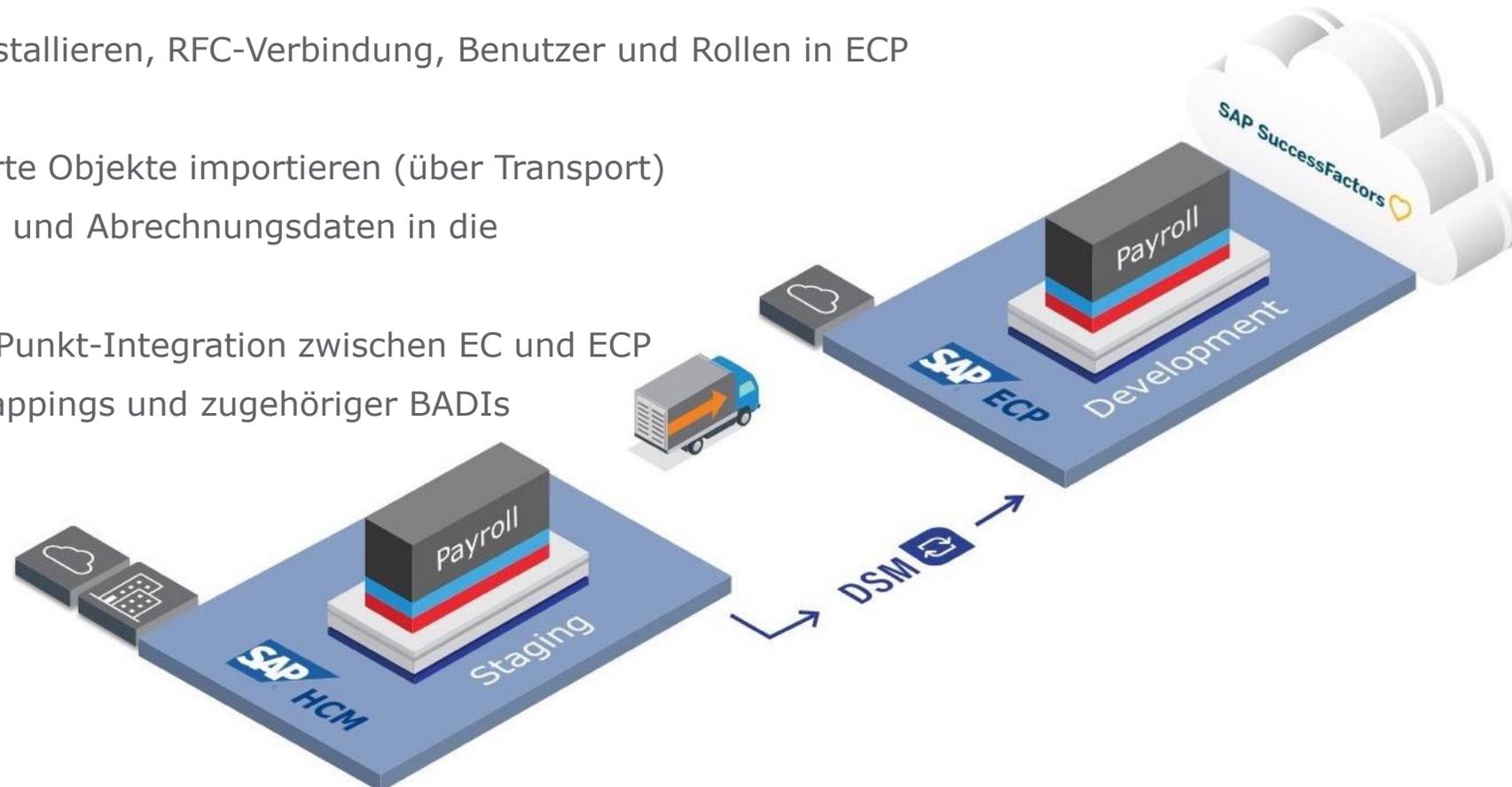


ERSTELLEN & TESTEN

(Employee Central Payroll)



- Data Sync Manager in ECP installieren, RFC-Verbindung, Benutzer und Rollen in ECP anlegen
- Ausgewählte benutzerdefinierte Objekte importieren (über Transport)
- Migration von Konfigurations- und Abrechnungsdaten in die ECP-Umgebung
- Konfigurierung der Punkt-zu-Punkt-Integration zwischen EC und ECP sowie jedes erweiterbaren Mappings und zugehöriger BADIs

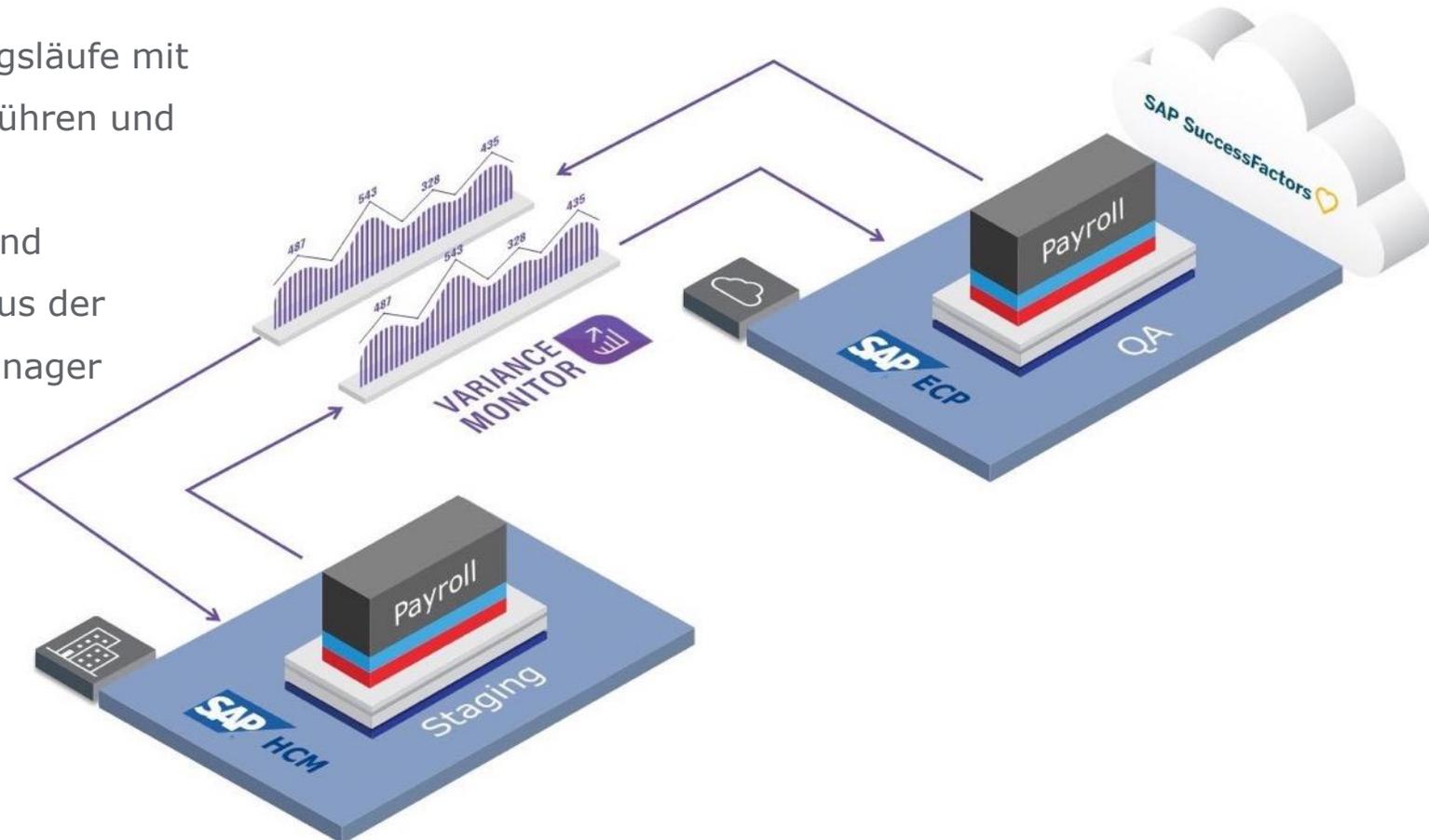


ERSTELLEN & TESTEN

(Vergleichen und Testen)



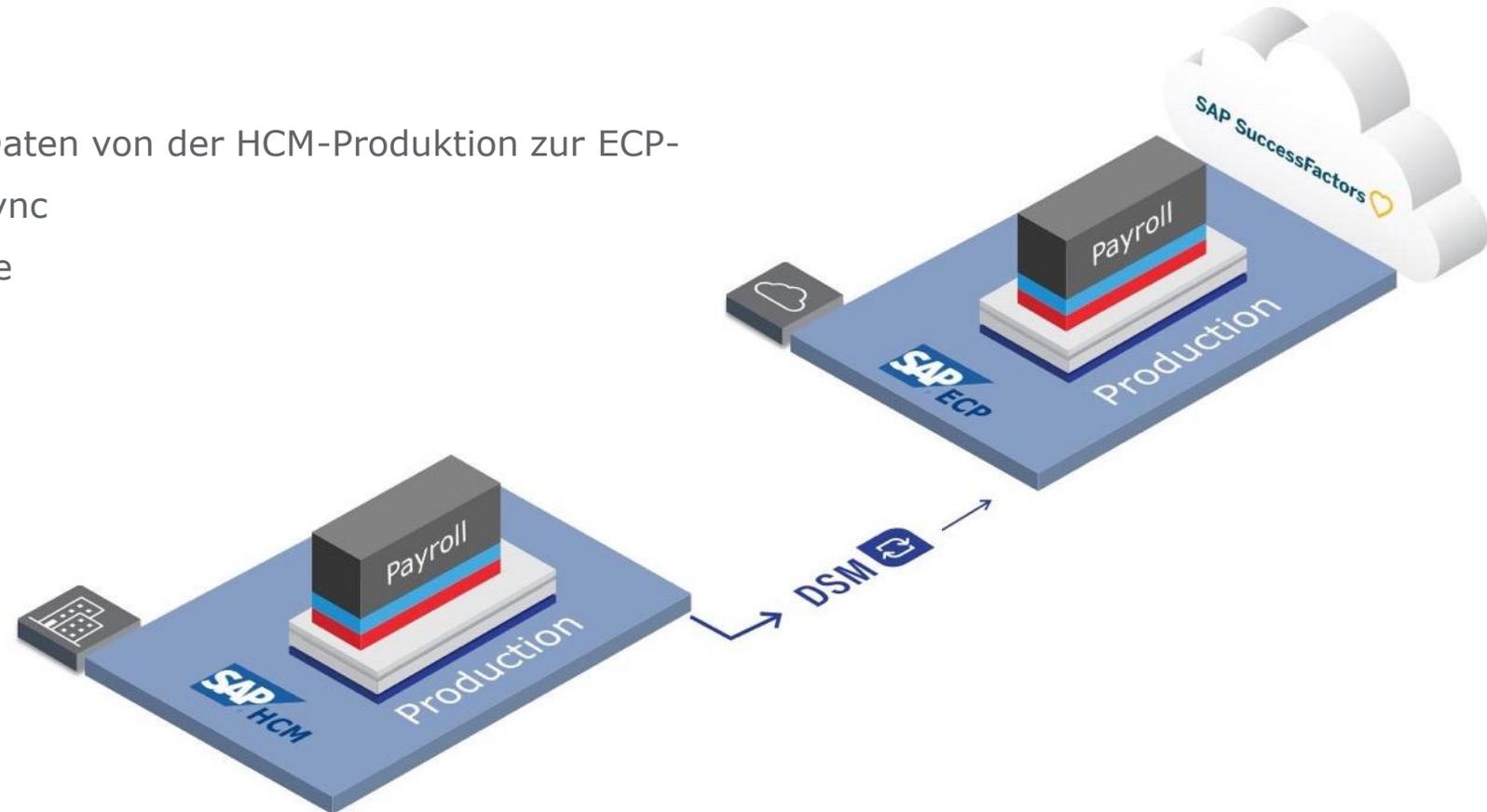
- Mehrere parallele Abrechnungsläufe mit dem Variance Monitor durchführen und vergleichen
- Identifizieren Sie Probleme und aktualisieren Sie Testdaten aus der Produktion mit Data Sync Manager



Go Live



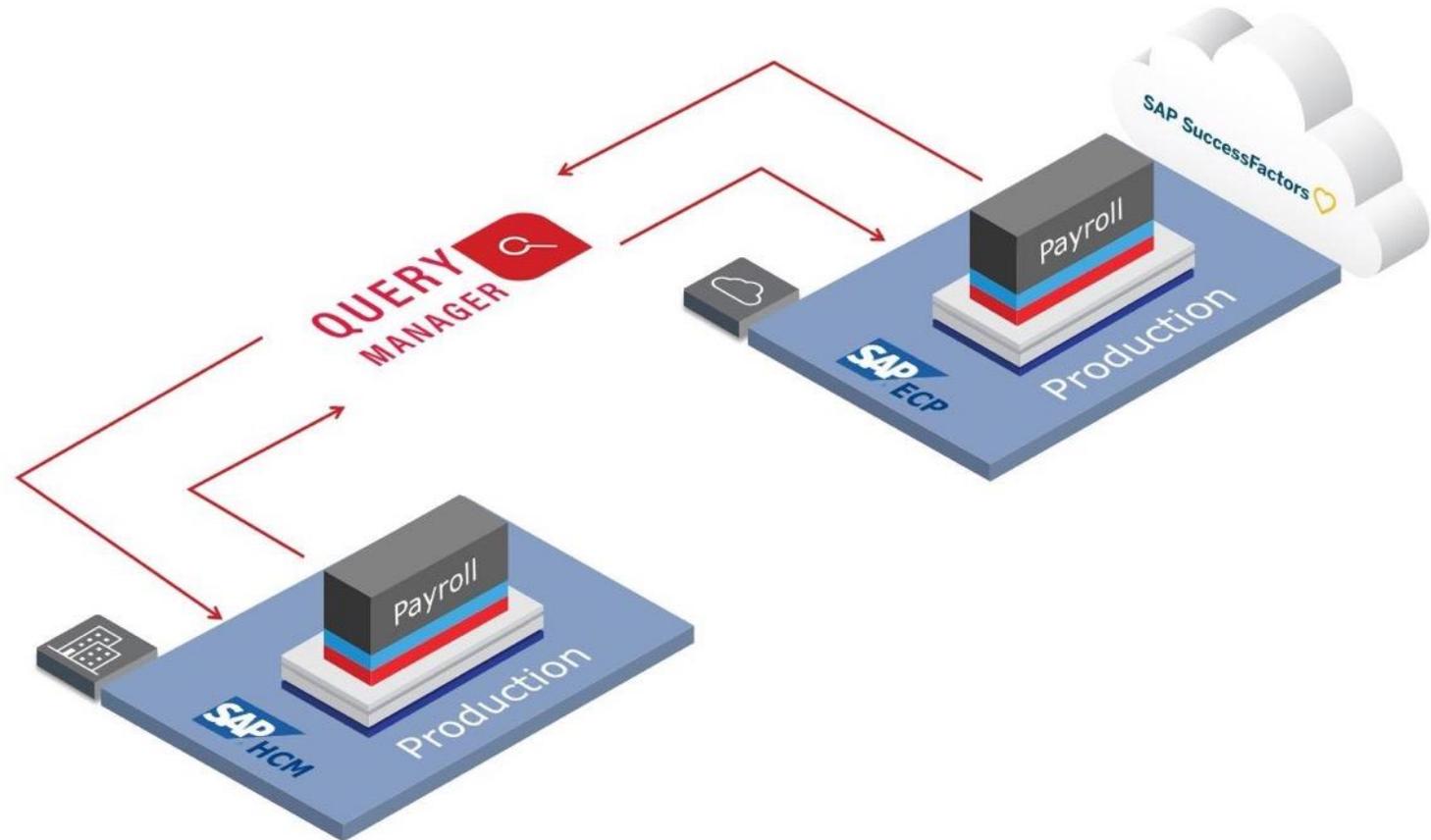
- Finale Umstellung der Daten von der HCM-Produktion zur ECP-Produktion mit Client Sync
- Support und Hyper-Care



Support

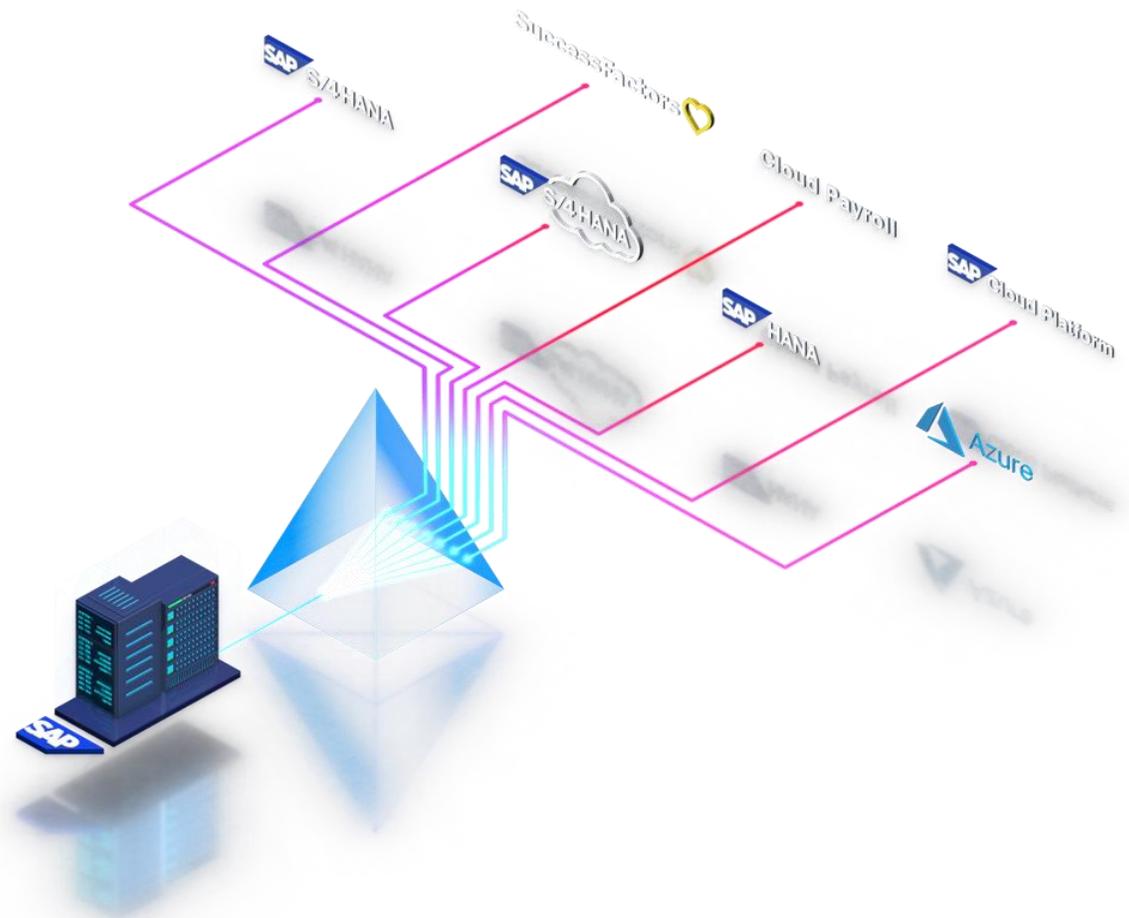


- Migration von HCM (On-Premise) in eine read-only Cloud-Umgebung
- Bestätigung und Abstimmung, Stilllegung des On-Premise-Systems
- Konfigurieren Sie systemübergreifende
- Berichte und Zugriffsrechte



Übersicht PRISM Projekt

- Schneller Weg zur ECP Migration
- Keine Neuimplementierung der Payroll nötig
- Wir verfügen über das Fachwissen und die entsprechenden Tools
- Die Automatisierung reduziert Kosten, Risiken und Projektzeiten



Herausforderungen bei der Payroll Migration

Große Datenmengen, die auch sensible Daten enthalten, müssen migriert werden. Unsere Tools unterstützen Sie bei der Überprüfung sowie bei der automatisierten Aktualisierung, beschleunigen die Bereitstellung der Payroll und geben Ihnen so die Sicherheit, um den Schritt zu wagen.

Selektives Kopieren

Durch eine selektive Kopie bieten wir Ihnen die Möglichkeit, nur die relevante Historie für die Migration und das Testing auszuwählen.

Automation Reconciliation

Überprüfen Sie die Abweichungen in Ihrem Lauf um sicherzugehen, dass die Migration fehler- und risikofrei ist.

Schneller Datentransfer

Unsere Lösung verbindet Ihre On-Premise Payroll mit ECP über leistungsfähige RFCs; Das Herunterladen großer Dateien ist nicht nötig.

Erfahrenes Team

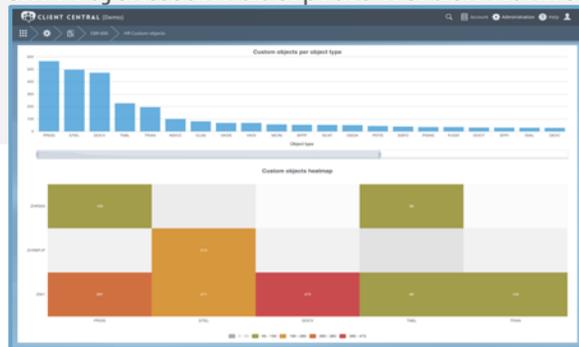
Arbeiten Sie mit einem Expertenteam zusammen, das Sie in allen Aspekten der Migration unterstützen kann: End-to-End-Integration, ECP-Konfigurationseinstellungen und Best Practices für den Datentransfer aus kürzlich abgeschlossenen Projekten.

Automatisiertes Assessment

Überprüfen Sie die Komplexität Ihrer aktuellen Gehaltsabrechnung und entwickeln Sie eine Roadmap, mit der Sie zuversichtlich nach ECP wechseln können. Unsere automatisierte Bewertung wird mit einem einfachen ABAP-Programm erstellt, und liefert grafische Ergebnisse in einem webbasierten Bericht.

Benutzerdefinierte Objektanalyse

Die Entscheidung, welche Ihrer benutzerdefinierten Integrationen, Programme und User-Exits migriert werden sollen, erfordert eine detaillierte Analyse. Unsere Bewertung identifiziert schnell relevante Objekte, die von Ihrem Projektteam überprüft werden können.



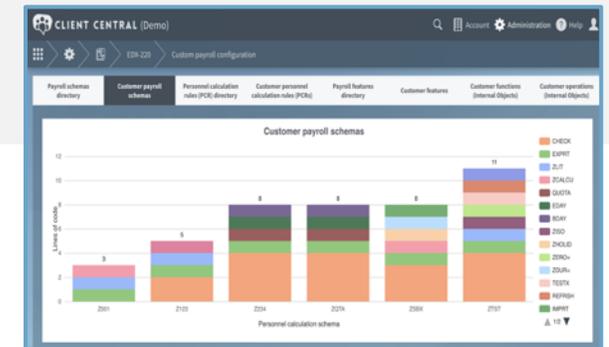
Payroll Country Support

ECP wird nicht in allen Ländern angeboten. Unsere Analyse liefert Ihnen eine geografische Heatmap, anhand derer Sie einfach feststellen können, wo potenzielle Migrationsprobleme auftreten könnten.



Schema-Komplexität

Bewertet die Komplexität Ihres Abrechnungsschemas und gibt Ihnen einen Einblick, wie komplex die Migration Ihrer aktuellen Konfiguration der Employee Central Gehaltsbestandteile ist.



PRISM ECP READINESS

Migration Ihrer Payroll Daten zu ECP in weniger als 2 Wochen.



Kontaktieren Sie unser Expertenteam, für mehr Informationen zum PRISM-Migrationservice.

WEITERE INFORMATIONEN

Thank you!

EPI-USE Labs GmbH
Altrottstraße 1
69190 Walldorf
www.epiuse.de

Sitz der Gesellschaft: Walldorf, Deutschland
Geschäftsführer: Henrik Stammer, Lars Fuchs
Amtsgericht Mannheim HRB 710994