EPI-USE LABS
value through innovation

Leistungsstarkes und schnelles SAP HR Reporting für EUROPART

„Ad-hoc-Anforderungen der Geschäftsführung können mit Query Manager flexibel umgesetzt werden."

ÜBER EUROPART

EUROPART ist der führende Händler von Ersatz- und Zubehörteilen für Nutzfahrzeuge, Busse und Spezialfahrzeuge aller Klassen in Europa. EUROPART verfügt über ein hervorragendes, internationales Netzwerk und ist zusammen mit seinen eigenen Niederlassungen und den Häusern seiner Kooperationspartner in 27 Ländern vertreten.
Weitere Informationen unter: www.europart.net

HERAUSFORDERUNGEN

Seit der Einführung von SAP im Jahr 2010 hatte Europart die Ad-hoc Query und den SAP-Lohnartenreporter im Einsatz. Damit wurden die Auswertungen bestmöglich umgesetzt Hauptproblematik lag jedoch darin, dass Bewegungsdaten nur sehr umständlich mit Stammdaten verknüpft werden konnten. Die Daten mussten manuell in Excel geladen und mit S-Verweis verknüpft werden. Externe Listen wurden von der Fachabteilung händisch zusammengeführt.

LÖSUNG

Die primären Entscheidungsfaktoren für den Erwerb der SAP HCM Reporting-lösung Query Manager waren für EUROPART zum einen das ideale Preis-Leistungsverhältnis, zum anderen die kurze Implementierungsphase sowie die einfache, intuitive Handhabung des Tools.

ERGEBNISSE

Mit Query Manager werden konsequent Bewegungsdaten, sowie zusätzliche Zahlungsinformationen abgefragt. Dies ermöglicht einen schnellen Aufbau sämtlicher Statistiken und Listen.

Auch komplexe, wiederkehrende Listen mit Gehaltserhöhungen inklusive Auszahlungszeitpunkt und Betragshöhe werden jetzt mit wenigen Klicks erstellt. Da Infotypen zu verschiedenen Zeit-punkten ausgewertet werden können, lässt sich beispielsweise der Datenaus-wahlbereich von Krankenständen flexibel auswerten.

> *Query Manager ist ein einfaches, verständliches Tool das zuverlässig aussagekräftige Berichte liefert.*
>
> Christina Lemmermann, Personalwesen inkl. Betreuung der SAP Systeme, EUROPART

VORTEILE

Effizienzsteigerung:
12 stetig wiederverwendbare Standardlisten des monatlichen Reportings

Zeitersparnis für Berichterstellung von mindestens 3 Tagen pro Monat

Kurze Reaktionszeiten im Ad-hoc-Reporting