

“Zukunft ERP” SAP HCM Transformation bei der GMH Gruppe

„Exzellente Qualität und flexible Anwendungen sind die Basis für
erfolgreiche Unternehmen und deren IT-Projekte.“

1993
Gründung der
GMH Gruppe

Mehr als
230
Jahre im
Stahlgewerbe

Mehr als
20
UNTERNEHMEN

Mehr als **2.500** Jahre gemeinsames
UNTERNEHMENS-
KNOW-HOW

Mehr als **7.000** Mitarbeiter

54 STANDORTE*



FÜNF KONTINENTE

Umsatz nach
BUSINESS UNITS

Stahlerzeugung	57%
Stahlverarbeitung	8%
Schmiedetechnik	15%
Lenkungstechnik	3%
Guss	17%



24 LÄNDER*
AUSTRALIEN, BRASILIEN, CHINA, DEUTSCHLAND,
FRANKREICH, GROSSBRITANNIEN, HONGKONG,
INDIEN, IRAN, ITALIEN, JAPAN, MALAYSIA, MEXIKO,
ÖSTERREICH, POLEN, RUSSLAND, SAUDI-ARABIEN,
SCHWEIZ, SPANIEN, SÜDKOREA, TAIWAN, THAILAND,
TÜRKEI, USA



5%
Ausbildungsquote

VIER VON FÜNF
Autos aus deutscher Produktion
beinhalten Stahl der GMH Gruppe

Jeder **ZWEITE**
Turbo-Generator weltweit läuft mit Stahl der GMH Gruppe

1,97
Milliarden
EURO
Umsatz in 2017

HERAUSFORDERUNGEN

Im "Zukunft ERP" Transformationsprojekt der GMH werden mehrere SAP ERP Systeme miteinander migriert, um die Basis für einen strukturellen Wechsel, von einer dezentralen hin zu einer zentralen Organisation zu ermöglichen.

Für den SAP HCM Teil bestand die Herausforderung die 4 ERP Systeme mit unterschiedlichen HCM Mandanten zu konsolidieren, zu migrieren und Prozesse zu vereinheitlichen. Dafür mussten Teile der Daten transformiert werden, um in die neue Struktur zu passen.

LÖSUNG

GMH war es wichtig einen Partner zu finden, der über entsprechendes, SAP HCM spezifisches Know-how verfügt und Lösungen im Einsatz hat, die die individuellen HCM Datenmodelle beherrschen. Besonders der Tiefgang in Spezialgebiete wie beispielsweise der Leistungslohn etc. gaben am Ende den Ausschlag pro EPI-USE Labs.

Ein weiterer Entscheidungsfaktor war der ganzheitliche Projektansatz, der nicht nur die eigentliche Transformation unterstützt, sondern auch ein ganzheitliches, automatisiertes Testen und das dafür benötigte Bereitstellen von aktuellen und konsistenten Testdaten ermöglicht.

ERGEBNISSE

Nachdem sich alle Lösungen im Projekteinsatz bewährt haben und die Effizienz und Qualität durch diese gesteigert wurden, wird GMH die Lösungen weiterhin auch nach dem Projekt einsetzen. Query Manager für HCM wird dazu beitragen den HR Fachbereich autarker im SAP HCM Reporting aufzustellen und dieses so effizienter zu gestalten.

Um weiterhin flexibel konsistente Testdaten bereitstellen zu können, wird GMH die Data Sync Manager (DSM) Suite sowohl im SAP HCM als auch im kompletten SAP ERP einsetzen. Das Testing im SAP HCM wird durch den Variance Monitor, einer Lösung zur Ermittlung von Abweichungen bei HCM Daten, optimiert werden.



Der ganzheitliche und lösungsgesteuerte Projektansatz der EPI-USE Labs hat uns eine sehr hohe wirtschaftliche Effizienz für das Projekt ermöglicht.

Andreas Albers, SAP Senior Consultant & Projektleiter, GMH Systems GmbH



VORTEILE



Ganzheitlicher Projektansatz für optimierte Analysephase, Projektumsetzung und Testing



Fundiertes Wissen der SAP Berater auch in Spezialgebieten wie z. B. Leistungslohn



Kompletter Refresh der HCM Testumgebung in ca. 15 Minuten mit Data Sync Manager