

# **MLP - Finanzen verstehen. Richtig entscheiden. Entscheidung für maßgeschneidertes HR-Reporting im Learning Solution**

*Übergreifende Auswertungsmöglichkeiten in SAP LSO (Learning Solution)*

*„Mit dem Query Manager erstellen wir an der Corporate University unsere Reports jetzt selbst und sind noch flexibler. Ohne zusätzliche IT-Kosten und Change-Verfahren.“*

Henning Zapf  
Abteilungsleiter  
MLP Corporate University

## Über die MLP Gruppe – Partner in allen Finanzfragen

Die MLP Gruppe ist der Partner in allen Finanzfragen – für private Kunden genauso wie für Firmen und institutionelle Investoren. Mit vier Marken, die in ihren Märkten jeweils führende Positionen einnehmen, bieten wir ein breites Leistungsspektrum:

- MLP Finanzdienstleistungen AG: Gesprächspartner in allen Finanzfragen
- FERI AG: Investmenthaus für institutionelle Investoren und große Privatvermögen
- DOMCURA AG: Assekuradeur mit Fokus auf privaten und gewerblichen Sachversicherungen
- TPC GmbH: Spezialist im betrieblichen Vorsorgemanagement für Unternehmen

Ausgangspunkt in allen Bereichen sind die Vorstellungen unserer Kunden. Darauf aufbauend stellen wir Ihnen Ihre Optionen nachvollziehbar dar, so dass Sie selbst die passenden Finanzentscheidungen treffen können. Bei der Umsetzung greifen wir auf die Angebote aller relevanten Produktanbieter zurück. Grundlage sind wissenschaftlich fundierte Markt- und Produktanalysen. Manfred Lautenschläger und Eicke Marscholke haben MLP 1971 gegründet. Bei MLP sind knapp 2.000 selbstständige Kundenberater und gut 1.800 Mitarbeiter tätig. Weitere Informationen: [www.mlp.de](http://www.mlp.de)

## Herausforderungen im Reporting

Im Jahr 1988 wurde bei MLP das SAP ERP System eingeführt. Die eingesetzten SAP HCM-Module belaufen sich neben LSO auf PA, PY, PT und OM.

Im Bereich der Corporate University wurde zunächst das Trainingsmanagement, gefolgt von Veranstaltungsmanagement und schließlich 2009 die Learning Solution eingeführt. Im Reporting griff man hauptsächlich auf Standard Reports zurück.

Bei höherer Komplexität wurden externe Dienstleister zur Programmierung eingeschaltet. Die kundenspezifischen Reports wurden nach Bedarf angepasst und immer wieder erweitert.

*„Mit Query Manager können flexibel Ausbildungsstände bereitgestellt werden, die bei den genannten Fragestellungen eine große Erleichterung darstellen.“*

Gregor Busch  
Teamleiter Studienmanagement  
MLP

Die Ad Hoc Query stellte kein geeignetes Reporting Tool dar, da sie keinen umfassenden Zugriff auf die geforderten Datenfelder erlaubte. Alle Datenzusammenstellungen und Reports zielen primär auf Teilnehmer ab – es werden Übersichten von Veranstaltungsdaten benötigt.

Es waren meistens mehrere Verknüpfungsebenen von Person an Training – von Training an Trainingstypen – benötigt, da es ein verschachteltes Datenmodell gibt. Genau hier kam die Ad Hoc Query an ihre Grenzen. Query Manager (QM), EPI-USE Labs flexible Lösung für HCM Reporting, bot dort Vorteile, wo der Standard nicht so ausgeprägt ist.

## Lösung ermöglicht leichteres Reporting von Veranstaltungen

Query Manager bietet Zugriff auf sämtliche Objekte, die inner- und außerhalb der Learning Solution benötigt werden. Hier war es wichtig, dass sich Query Manager voll in das bestehende Berechtigungskonzept integriert.

Es gibt eine leichte Standard-Integration automatisch generierter Reports – diese können automatisiert über Mailadressen als SAP-Job versendet werden. Da die Lösung über eine Transaktion in SAP aufgerufen wird, gibt es kein neues User-Interface. Es wird in den gewohnten Standardmasken gearbeitet und für den Endanwender der Reports ist keine gesonderte Schulung notwendig.

*„Die Trennung zwischen den Nutzerrollen durch Ersteller, Reportanwender ist besonders praktisch. Damit können wir als Administratoren den Anwendern auf sie zugeschnittene Reports erstellen, die sie dann selbst und flexibel abrufen.“*

Den Trainern können durch Query Manager erweiterte Teilnehmerlisten für die Veranstaltungen bereitgestellt werden. Es gibt die Möglichkeit die Liste automatisiert bereits als Excel-Tabelle verfügbar zu machen.



## Erweiterter Datenzugriff

Query Manager hat Abläufe durch die Mail und Erstellungsfunktion automatisiert. Hierdurch wurden Aufwände reduziert – es müssen nicht mehr mehrere Reports übereinander gelegt werden, sondern es kann alles global in einer Auswertung verknüpfen werden.

Die Datenqualität konnte erhöht werden, da nun flexibler auf Felder zugegriffen werden kann, die bislang in programmierten Reports nicht in dieser Weise zur Verfügung standen. QM ermöglicht somit den Zugriff auf eine Vielzahl von Datenquellen, die sich dem Endanwender bisher nicht erschlossen haben. Es gibt Felder, die so miteinander verknüpft werden können, dass eine Verbesserung der Datenqualität in Bezug auf Bewegungsdaten von Personen erzielt wird.

*„Query Manager ist eine große Hilfe bei der Verwaltung interner Qualifikationen und Lizenzen. Persönliche Weiterentwicklungen zu Kompetenzen können nun über Zeitreihen dargestellt werden. In der Vergangenheit wäre ohne Query Manager nur eine stichtagsbezogener Blick auf die Daten möglich gewesen. Jetzt erhalten wir die Daten über Zeiträume und können diese zur Ermittlung des Bildungsbedarfs nutzen.“*

## Ausblick

Geplant ist die Erstellung bedarfsgerechter Reports für andere Abteilungen und Anwender im Bereich Bildungsmanagement und Vertriebscontrolling: Die zu erörternde Frage wird sein, welchen Kompetenzstand die Finanzmakler in Beziehung zu ihrem wirtschaftlichen Erfolg haben. Des Weiteren wird untersucht, inwiefern sich die vom Berater ausgesuchten Bildungsmaßnahmen auf den persönlichen Erfolg auswirken.

## Über EPI-USE Labs

EPI-USE Labs ist ein globales Software- und Dienstleistungsunternehmen und unterstützt mit innovativen Produkten und Services Unternehmen dabei, die Performance ihrer SAP und SAP SuccessFactors Systeme zu steigern. Mit den Lösungen von EPI-USE Labs lässt sich die Produktivität in vielen Bereichen wie beispielsweise Mandanten- und Datenkopien, Datensicherheit und Anonymisierung (DSGVO/GDPR), HCM Reporting und Cloud Lösungen erheblich erhöhen. EPI-USE Labs ist Teil der groupelephant.com mit über 1.600 Mitarbeitern in 47 Ländern.

Weitere Informationen unter:

[www.epiuselabs.com](http://www.epiuselabs.com) | [vertrieb@epiuselabs.com](mailto:vertrieb@epiuselabs.com)

