

# WebinaHR-Reihe Digitale Transformation im HR – Tipps und Tools zum Erfolg

in Zusammenarbeit der IA4SP-Mitglieder





# S/4HANA: so machen Sie Ihr HCM fit für die Conversion



Connect with me on



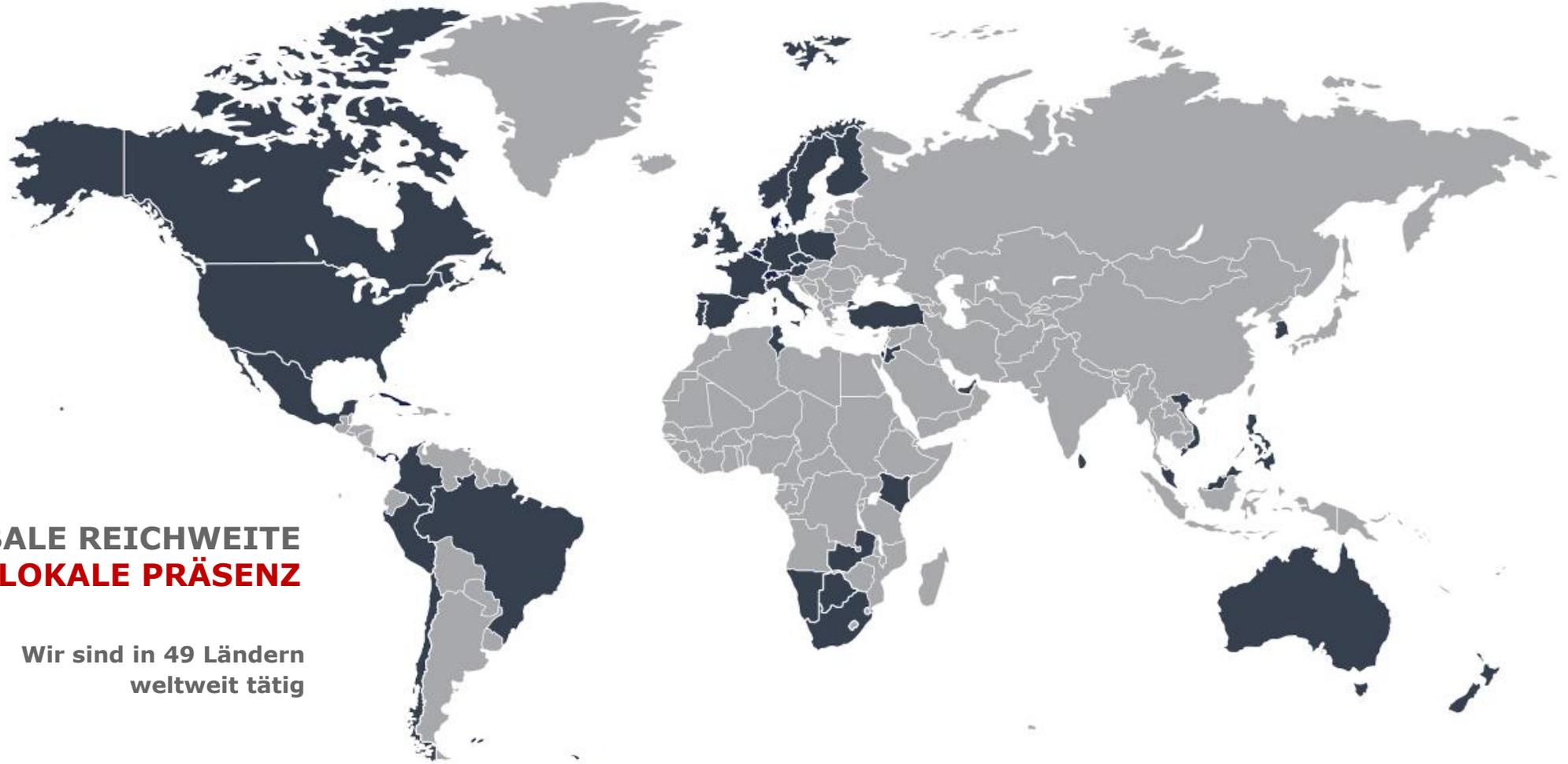
Lars Fuchs

Head of Services Central Europe bei EPI-USE Labs

Walldorf, Baden-Württemberg, Deutschland



groupelephant.com™



**Globale Reichweite  
 Lokale Präsenz**

Wir sind in 49 Ländern  
weltweit tätig

Standort Deutschland = Walldorf



# VALUE THROUGH INNOVATION



**GLOBAL FOOTPRINT**



**1,250+**  
KUNDEN  
WELTWEIT

VERTRETEN IN  
**49**  
LÄNDERN



**6,200+** VERKAUFTE LIZENZEN

**23%** DES UMSATZES FLIEßEN  
IN R&D

**97%** Vertragsverlängerungen unserer Kunden



**GLOBALES SUPPORT TEAM**



**IN-HOUSE SUPPORT TEAM**



**ZUFRIEDENE KUNDEN**

**24-hr SUPPORT VON MO - FR**



**MEHRSPRACHIGER SUPPORT**

**98%** BEANTWORTETE TICKETS  
IN 30 MIN



**CLIENT CENTRAL:**  
UNSERE ONLINE-COMMUNITY



EXKLUSIVES ONLINE  
**PORTAL**



**ZUGANG FÜR ALLE KUNDEN**

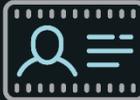


**17,000+**  
AKTIVE USER

WIR SIND TEIL DER  
**groupelephant.com**



**35+** JAHRE  
ERFAHRUNG



**3,000+**  
MITARBEITER

**1% DES UMSATZES SPENDEN WIR ERP**  
(NON-PROFIT-ORGANISATION "ELEPHANTS, RHINOS AND PEOPLE")





# Aktueller Status quo

- Wartung für SAP ERP 6.0 (inkl. SAP HCM) bis Ende 2027
- Optionale Extended-Wartung bis Ende 2030

<https://news.sap.com/germany/2020/02/wartung-s4hana-sap-business-suite-7/#ftn>

- SAP HCM S/4HANA Compatibility Pack (CP)

- Ab Q3/2022 soll die Lösung SAP HCM for S/4HANA verfügbar sein (aka. H4S4)

<https://blogs.sap.com/2019/09/25/sap-human-capital-management-for-sap-s4hana-on-premise-edition-updates-available-in-2022-with-a-technical-co-deployment-in-sap-s4hana/>



# HCM Lösungen – SAP Portfolio

## ERP HCM

- Full scope
- Till 2030
- Incl. PY

## S/4 OP, CP <sup>1)</sup>

- NO LSO, eRec
- Till 2025
- Incl. PY

## H4S4 <sup>2)</sup>

- NO eRec
- 2022- 2040
- Incl. PY

**BYOL + infrastructure subscription**  
Public or private cloud infrastructure, e.g. SAP HANA Enterprise Cloud



Software As A Product

<sup>1)</sup>SAP S/4HANA Compatibility pack for SAP ERP HCM (HR CP)  
<sup>2)</sup> SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, on-premise edition

Road map

## S/4 ES/EX <sup>3)</sup>

- NO HCM
- Contract

## Cloud ERP <sup>4)</sup>

- With EC
- Contract

## SAP SFSF

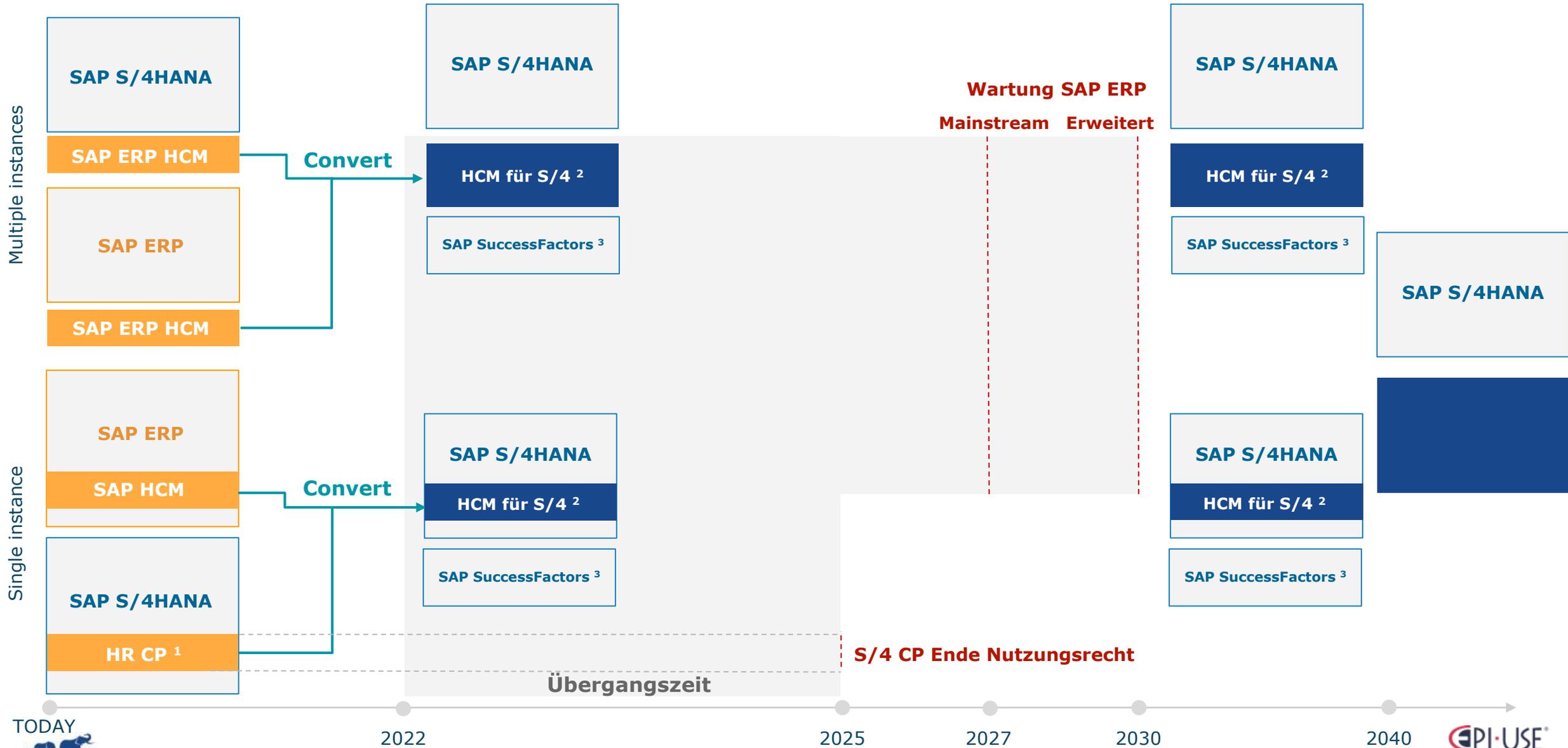
- Full Suite
- Contract
- Incl. ECP



Software As A Service



<sup>3)</sup> SAP S/4HANA essentials / extended  
<sup>4)</sup> SAP S/4HANA Cloud Suite Foundation





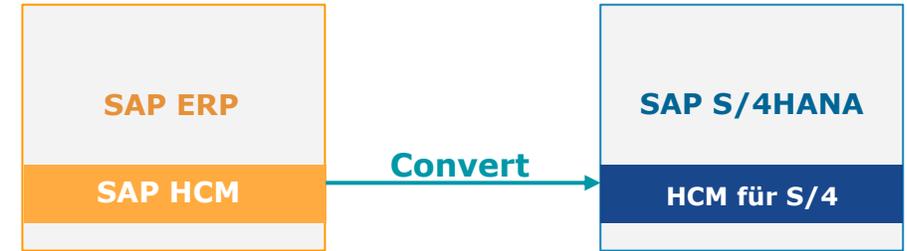


# Handlungsbedarf

- Handlungsbedarfe in SAP HCM
  - Entwickeln Sie eine passende Roadmap für Ihr HCM
  - Obligatorische Anpassungen im Zuge der S/4 Conversion
  - Anpassungsbedarfe für LT S/4 Szenarien

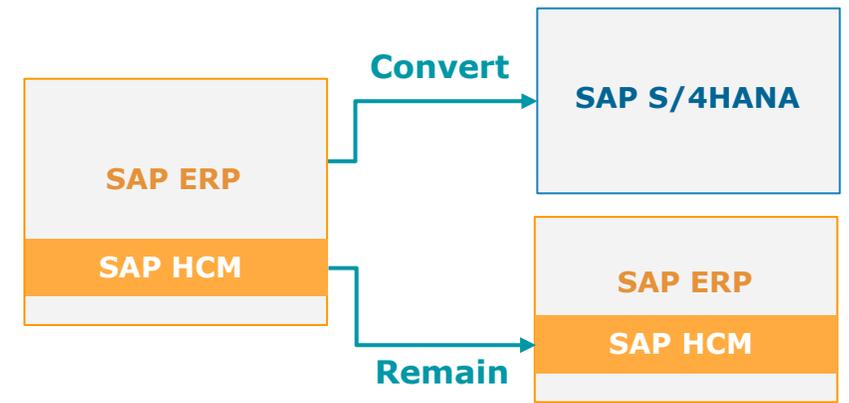
# Szenario S/4 Conversion integr. HCM

- Macht ein HCM Carve-Out Sinn?
  - HCM Add-Ons S/4HANA kompatibel?
  - HCM Custom Code S/4HANA kompatibel?
  - Upgrade auf aktuell mindestens EHP6 -> Vorprojekt auch für HCM (SAP Support nur für die letzten drei EHP)
  - Mitarbeiterstammdaten müssen per CVI (Customer Vendor Integration) in das neue S/4 Datenmodell integriert werden
- [SAPNOTE 2340095 - Konvertierung der Mitarbeiter zu Geschäftspartnern](#)



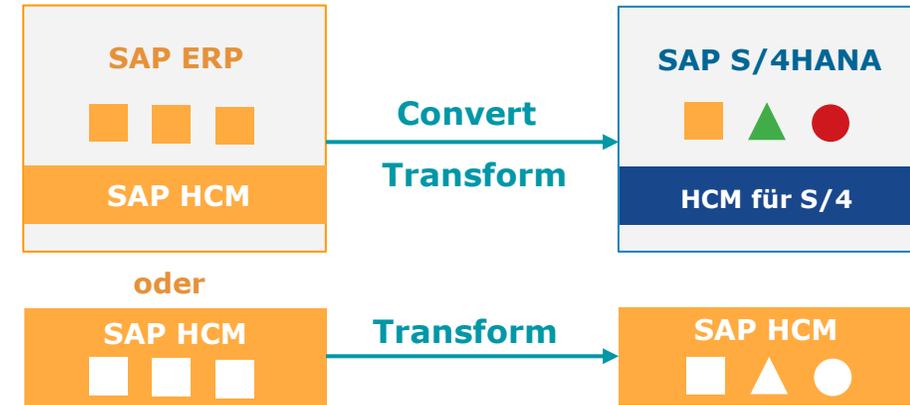
## Szenario „ERP zieht aus“

- Bereinigung vs. HCM Carve-Out
- Mitarbeiterstammdaten müssen per CVI (Customer Vendor Integration) in das neue S/4 Datenmodell integriert werden  
[SAPNOTE 234095 - Konvertierung der Mitarbeiter zu Geschäftspartnern](#)
- Einrichtung der ALE Datenverteilung für S/4 ERP <> ECC HCM  
[2313879 - Verteilung von Belegen via ALE von oder zu S/4HANA-Systemen](#)

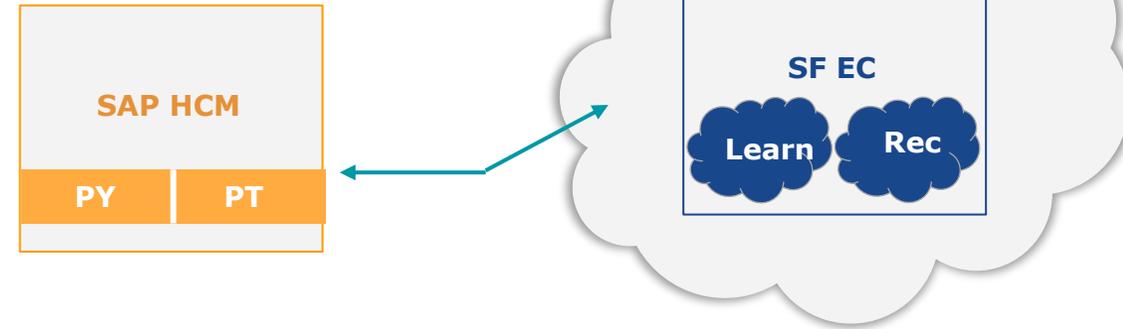


# Szenario S/4 Conversion mit Transformation

- Prüfen Sie die Transformationsobjekte in ERP mit Hinblick auf eine Integration nach SAP HCM
- Typische Integrationsobjekte zwischen ERP und HCM sind:
  - CO Daten wie Kostenrechnungskreis und Kostenstelle
  - FI Daten wie Buchungskreis, Sachkonten, Debitoren, Kreditoren
  - aber auch Innenaufträge, PSP-Elemente, usw.
- **Werden diese Objekte im ERP Kontext geändert entsteht auch in HCM Handlungsbedarf!**



# Cloud Hybrid



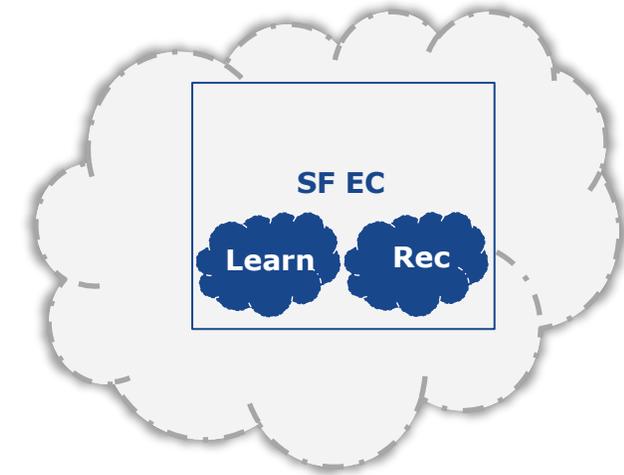
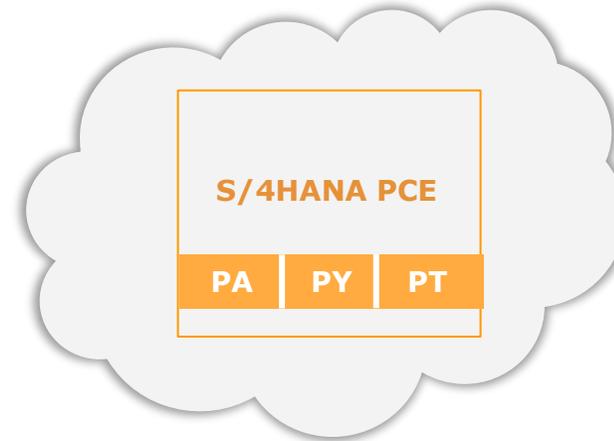
- Betrieb von Anwendungen wie PA, OM (und PT) in der Cloud
- Payroll und Zeitwirtschaft bleiben on Premise
- Sichert Investitionen aus der Vergangenheit
- Eröffnet Zugang zu technischen Innovationen
- Wichtiger Erfolgsfaktor → Technische Integration
- Strategie für Hybrides Reporting notwendig



## Full Cloud

z. B. SAP S/4HANA PCE

- HCM Betrieb vollständig ausgelagert
- Nutzung bewährter Technologien im Bereich PY und PT
- Keine unmittelbare Verpflichtung SF EC einzuführen (bei PCE; ECP unterschiedlich)





## Tipps für Ihre Roadmap

- Prüfen Sie auch in HCM die Optionen für Simplifizierung (Back-to-Standard, Rückbau nicht mehr relevanter Modifikationen, Durchsetzen sinnvoller Namensräume)
- Prüfen Sie Synergien mit DSGVO – z. B. längst ausgetretene Personalfälle ohne Datenverarbeitungsgrundlage aktiv bereinigen
- Modernisierungspotential prüfen – sind HCM Prozesse durchgehend digital abgebildet oder wird doch noch Papier und Unterschrift benötigt (Bsp. Urlaubsantrag)
- Löschen von Daten von nicht mehr verwendeten Applikationen (z. B. PB-Daten, Add-Ons)



# Generelle Tipps – HCM Speicherplatzoptimierung

- Prüfen Sie Synergien mit DSGVO – z. B. längst ausgetretene Personalfälle ohne Datenverarbeitungsgrundlage aktiv bereinigen
- Speicherplatzoptimierung HCM Daten
  - Änderungsbelege in den Clustern PCL4-LA und PCL4-SA (Report RPUAUDDL)
  - Zeitereignisse TEVEN (Report RPTCCXDBDEL)
- Löschen von Daten von nicht mehr verwendeten Applikationen (z. B. PB-Daten, Add-Ons)
- Löschen von Daten von nicht mehr aktiven Geschäftsbereichen (z. B. verkauften Buchungskreisen)

**Potential → geringere Lizenzkosten und Einsparungen im HANA-Sizing und Verbesserung im Bereich Compliance**

# SAP Bordmittel zur Datenanalyse in HCM 1/2

- Report RPDINF01 – Infotyp Audit

**AIS - Technische Übersicht zu Infotypen**

The screenshot shows the SAP report RPDINF01. On the left is a tree view under 'Objekthierarchie' with folders for 'Berichtsumgebung', 'Berichtsstatistik', and 'Ermittelte Infotypen'. The 'Ermittelte Infotypen' folder is expanded, showing a list of infotypes from 0000 to 0010. On the right is a table with columns: 'Objekthierarchie', 'Kurzbeschreibung/Attribute', 'Mitarbeiterdaten', 'Sätze (PA)', 'Bewerberdaten', and 'Sätze (PB)'. The table contains data for each infotype, including measures like 'Maßnahmen', 'Organisatorische Zuordnung', 'Daten zur Person', etc., and their respective counts in PA and PB categories.

Objekthierarchie	Kurzbeschreibung/Attribute	Mitarbeiterdaten	Sätze (PA)	Bewerberdaten	Sätze (PB)
↳ AIS - Technische Übersicht zu Infotypen					
↳ Berichtsumgebung					
↳ Berichtskopfdaten					
• Bericht erzeugt durch	LFUCHS				
• Bericht erzeugt am	28.08.2020 05:45:17				
• System-Id	QM4				
• Mandant	850				
↳ Berichtsstatistik					
• Anzahl ermittelter Infotypen	364				
• Anzahl ermittelter Subtypen	264				
↳ Ermittelte Infotypen					
• Infotyp 0000	Maßnahmen	PA0000	5.376		
• Infotyp 0001	Organisatorische Zuordnung	PA0001	6.738	PB0001	181
• Infotyp 0002	Daten zur Person	PA0002	4.141	PB0002	181
• Infotyp 0003	Abrechnungsstatus	PA0003	4.289		
• Infotyp 0004	Behinderung	PA0004	18		
• Infotyp 0005	Urlaubsanspruch	PA0005	5.493		
↳ Infotyp 0006	Anschriften	PA0006	4.210	PB0006	173
• Infotyp 0007	Solarbeitszeit	PA0007	5.598	PB0007	1
↳ Infotyp 0008	Basisbezüge	PA0008	6.414	PB0008	2
↳ Infotyp 0009	Bankverbindung	PA0009	4.382	PB0009	1
↳ Infotyp 0010	Vermögensbildung	PA0010	1.226		

# SAP Bordmittel zur Datenanalyse in HCM 2/2

- Transaktion TAANA – Technische Tabellenanalyse für z. B. Cluster

**Tabellenanalyse: Administration**

Algemeine Daten

Tabelle	PCL1	RP-Cluster 1
Analysevariante	AD-HOC	
Datum / Uhrzeit	28.08.2020 / 02:43:30	Dauer 01 Sec.
Durchgeführt von	LFUCHS	
Status	abgeschlossen	

Tabelle/Analyse/Feldliste

Tabelle/Analyse/Feldliste	Anz Entr	Startdatum
BSEG (Belegsegment Buchhaltung)	1.298.940	03.02.2004
PCL1 (RP-Cluster 1)	10.942	28.08.2020
AD-HOC (Ad-hoc-Analysevariante)	10.942	28.08.2020
RELID (PCL1-Reid)		
PCL2 (RP-Cluster 2)	2.171.674	28.08.2020
PCL4 (RP-Cluster 4)	1.493.667	28.08.2020

PCL1-Reid Anz Entr

PC	8.420
B1	1.823
TX	352
TE	304
TC	35
L1	4
TA	3
G1	1
<b>- 10.942</b>	





# EPI-USE Labs HCM SLO Services



**SAP HCM  
Konsolidierung**



**SAP HCM Company  
Code Carve-Out**



**HCM Clean-up**



**SAP HCM  
Transformation**

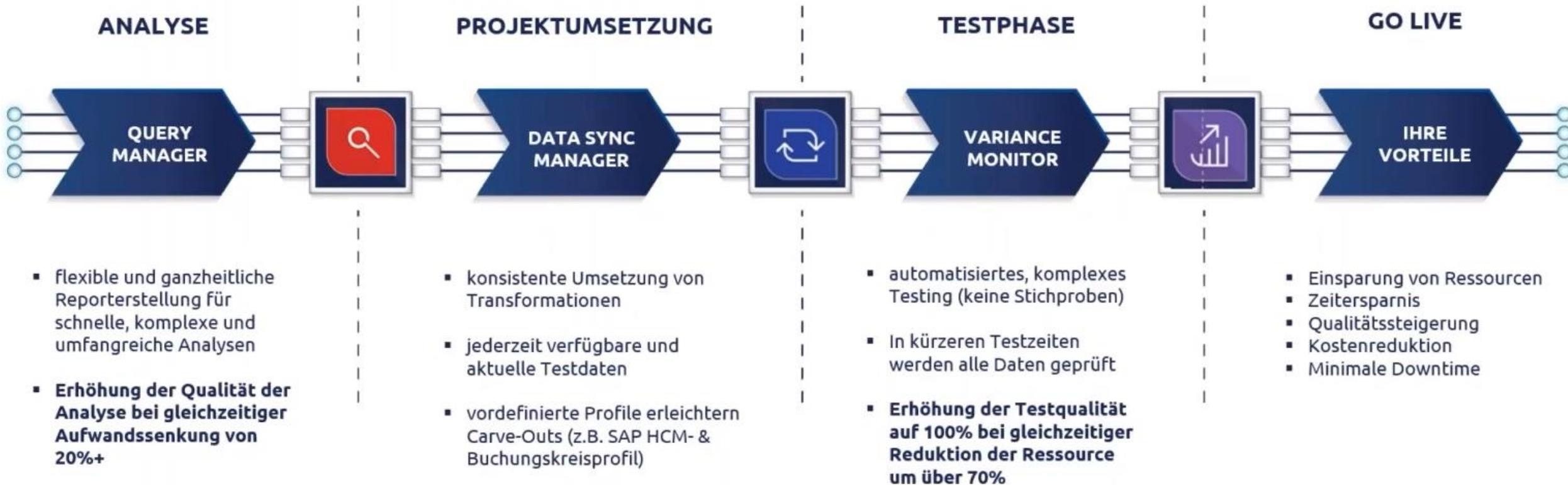


**SAP HCM Carve-Out**



**SAP HCM  
Reorganisation**

# EPI-USE Labs HCM SLO Tools





## Fragen

[www.epiuselabs.de](http://www.epiuselabs.de) | [vertrieb@labs.epiuse.com](mailto:vertrieb@labs.epiuse.com) | [clientcentral.io](http://clientcentral.io)  
XING: EPI-USE Labs GmbH | LINKEDIN: EPI-USE Labs DACH | TWITTER: @EPIUSELabs  
FACEBOOK: EPI USE Labs DACH | INSTAGRAM: epiuselabs

Danke für Ihre  
Teilnahme an  
dem Webinar!

